

## 人權準則

議題	管理措施
平等及無歧視	公司承諾對待每一位員工都平等無差別，不論種族、膚色、性別、性取向、宗教、國籍、年齡或身體狀況等，並反對任何形式的歧視和不公正對待，確保每一位員工都能在一个公正和尊重的環境中工作和發展。
勞工權益保護	我們嚴格遵守國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，確保員工享有公平的工資、合理的工作時間、適當的休假和安全的工作環境。並提供培訓和支持，以幫助員工了解自己的權益和責任。
多元化和包容性	鼓勵多元化和包容性，讚揚每位員工的對公司的貢獻。尊重不同的觀點、背景和文化，並相信這種多元性可以促進創新及增強團隊合作能力。
供應鏈責任	晶心科技與供應商合作時，首先確保供應商是否遵守人權標準和道德規範。期望供應商也致力於保護勞工權益、提供安全和健康的工作條件，並遵守環境保護的原則。