

股票代碼：6533



# 晶心科技股份有限公司

2022 年度

永續報告書

ESG Report

# 目錄

關於本報告書.....	1
董事長的話.....	2
晶心科技的企業永續發展.....	4
永續晶心.....	7
1.1 公司概況.....	7
1.2 營運模式、產品與技術應用.....	13
1.3 利害關係人議合.....	15
1.4 重大議題.....	17
公司治理.....	28
2.1 公司治理組織與運作.....	28
2.2 內部稽核.....	34
2.3 法規遵循.....	34
2.4 誠信經營.....	34
2.5 檢舉制度.....	35
2.6 資訊安全管理.....	35
2.7 風險管理.....	36
2.8 氣候變遷之因應.....	38
環境保護.....	42
3.1 環境永續政策.....	42
3.2 能源管理與減量.....	43
3.3 溫室氣體盤查.....	44
3.4 水資源及廢棄物管理.....	45
3.5 供應鏈管理.....	46
友善職場.....	47
4.1 員工結構及分佈.....	47
4.2 員工訓練與發展.....	50
4.3 福利制度.....	52
4.4 安全與健康的職場環境.....	56
4.5 員工溝通管道.....	58
4.6 人權政策.....	58
社會參與.....	60
5.1 人才培育.....	60
5.2 公益及慈善活動.....	61
GRI 內容索引.....	62
SASB 編制索引-半導體業.....	67

## 關於本報告書

晶心科技股份有限公司(以下簡稱晶心科技) 2022年永續報告書(ESG Report)依循GRI準則:核心選項、SASB永續指標與依循TCFD公布之氣候相關財務揭露建議書揭露氣候相關資訊進行編撰，在此份永續報告書裡，晶心科技將本公司於環境、社會及經濟層面的管理與實際的影響呈現給大眾，報告的主題包括公司治理、環境保護、友善職場及社會參與之執行成果，提供利害關係人完整且清楚的企業永續相關資訊。

### 報告時間

本報告書資訊揭露期間為 2022年1月1日至 2022年12月31日。報導周期為一年一次。每年於公司官網發行報告，並提供中文、英文兩種版本。本次報告書內容涵蓋公司在2022年各項企業社會責任及永續經營目標的關鍵議題及實質行動資訊，包括與客戶、員工、投資人、供應商及社區間的關係及公司對於環境保護和社會參與的努力。

### 報告範疇

報告書資訊揭露範圍為晶心科技於新竹總公司、新竹分公司及台北辦公室。相關財務數據來源為晶心科技2022年度年報的合併暨個體財務報表且經安永聯合會計師事務所依照國際財務報導準則查核簽證後之公開資訊，並與公司年報數據一致；環境及社會類別資訊以晶心科技新竹總公司、新竹分公司及台北辦公室為揭露範疇。

### 撰寫原則

本報告書依據全球報告倡議組織 ( Global Reporting Initiative, GRI ) 最新 2021 年版本之永續性報導準則 ( GRI Standards ) 以及SASB永續會計準則 ( Sustainability Accounting Standards Board, SASB ) 作為揭露原則，並附有GRI Standards 以及 SASB 完整對照表，以供索引各章節內容；氣候風險則依循TCFD公布之氣候相關財務揭露建議書揭露氣候相關資訊，並參酌臺灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行報告書撰寫，向利害關係人具體說明晶心科技永續相關作為及成效。

### 聯絡方式

若您對於本報告書有任何疑問及建議，歡迎您與我們聯絡，聯絡資訊如下：

負責單位：晶心科技永續發展推動小組

🏠 地址：新竹市東區公道五路三段一號10樓

☎ 電話：03-572-6533

🌐 公司網站：<https://www.andestech.com/tw/tw-homepage/>

📧 回饋信箱：[ir@andestech.com](mailto:ir@andestech.com)

## 董事長的話

晶心科技將持續進行科技創新，

以技術進行節能，協助減碳，

發揮企業永續發展精神，支持綠能環保地球永續。

在 2022 年度，國際上 COVID-19 肺炎疫情逐漸趨緩，各國漸次打開國門，各種推廣活動、研討會逐漸恢復以實體舉行，2023 年度以來，經濟活力已恢復九成，士農工商各界紛紛實體經營，邁向回復至疫情前的動能發展中，在這段期間，晶心科技全體同仁在審慎樂觀、積極發展的理念下，持續努力進行科技創新，推出多項低功耗新產品，結合全球 RISC-V 社群上下游生態系，為技術導向、節能以減碳，不斷努力中。

晶心科技自 2005 年成立以來，以晶心自有架構 V3 及開放源架構 RISC-V 為基礎，設計發表了多達四十項微處理器 IP 核心，均以降低功耗、節省能源、提高運算效率為基本精神。據分析，其中達 70% 之微處理器 IP 核心，均能較對標競爭者同級產品節省 10% 至 40% 之功耗，據此為社會節省之能耗，值得我們引以為傲，真正能為地球減少能源之消耗。

晶心科技以社會之一員為精神，願意在氣候議題上承諾有所貢獻，表達永續發展的決心。我們將持續以技術力、行動力實踐提高能源使用效率，為產品降低功耗，提高全體同仁 ESG 實行，在公司營運中講究 ESG 要求，提倡引領客戶創新，共同為節能減碳努力。

## 展望未來，晶心科技將持續推動公司治理

誠信正直是晶心科技永續發展的精神基礎，回顧過往，自 2017 年 3 月晶心科技於台灣證券交易所掛牌上市以來，晶心科技於 2017 年 10 月獲得亞洲科學園區協會頒發 ASPA Excellence Prize，2020 年 5 月獲 AI Global Media 頒發 2020 年最傑出嵌入式處理器 IP 供應商獎，同年 11 月以 AndesCore™ NX27V 獲 ASPENCORE 媒體集團頒 2020 全球電子成就獎之年度傑出產品表現獎，同年 12 月以 AndesCore™ NX27V 獲新竹科學園區之優良廠商創新產品獎，2021 年 9 月獲經濟部頒潛力中堅企業獎，同年 11 月獲 EE Times / EDN 頒 Featured IoT Cybersecurity Chip Supplier 企業獎，2022 年 11 月獲 ASPENCORE 媒體集團頒年度傑出創新獎，同年 12 月，以 45MP 系列產品獲 EE Times / EDN 頒年度最佳 IP / Processor 獎，2023 年 3 月，以 AndesCore™ N25F-SE 獲 Embedded Computing Design 頒 Processing & IP 組 Best in Show 獎，凡此種種，均證明了晶心科技以卓越的科技創新能力，推進全球產業進步，貢獻卓著。

展望未來，晶心科技仍將持續推動公司治理、精實研發，為全球數位轉型進行實質貢獻，使人類於地球之活動能使用更少的能源，達成更多的科技運用，進而支持綠能環保行動，使人類永續發展於這個美麗的藍色星球。

晶心科技董事長

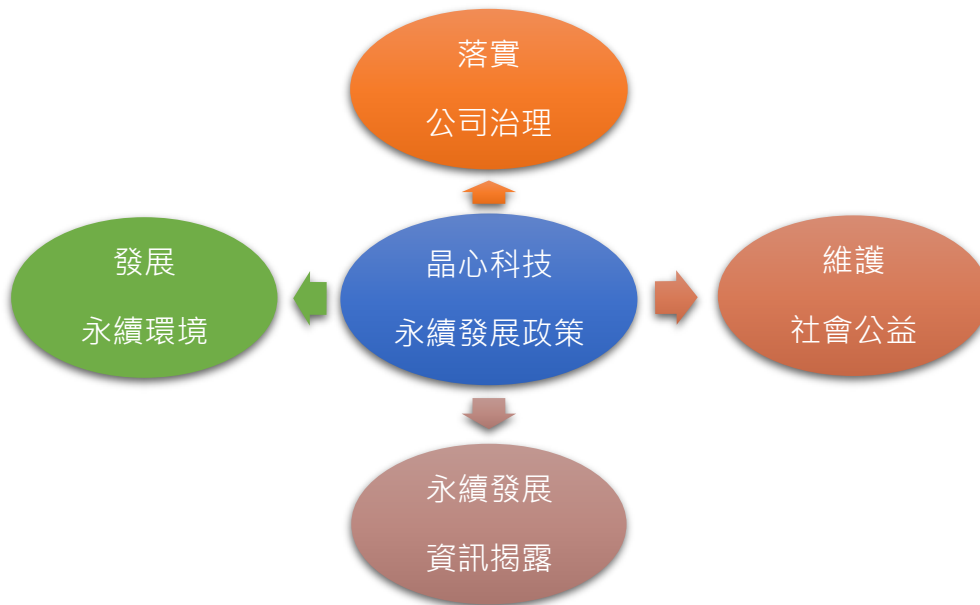
林志明

A handwritten signature in black ink that reads "林志明" (Lin Zhiming).

## 晶心科技的企業永續發展

企業永續發展是對保障股東和員工權益負責的承諾，同時落實對供應商的管理責任以及維護客戶的權益，並進一步促進對整個社會的關懷和環境保護。從參與社區活動、誠實揭露財務訊息，到與所有利害關係人的溝通責任，企業永續發展是企業在追求成長的同時，致力於促進產業發展和提升整體社會的全新國際觀。

晶心科技近年來積極履行企業永續發展，凝聚企業核心價值文化，制定逐步實踐企業社會責任的計畫，嚴格執行公司治理，關心員工、保護環境和參與社會公益。晶心科技為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，已訂定本公司「永續發展實務守則」，以管理公司對經濟、環境及社會風險與影響。晶心科技對於企業永續發展之實踐，依下列原則為之。



### 聯合國永續發展目標SDGs

聯合國於2015年月份通過2030年永續發展議程之永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)包含17項目標(Goals)及169項細項目標(Targets)。17項SDGs涵蓋環境、經濟與社會等面，展現了永續發展目標之規模與企圖心。晶心科技經過篩選及判別出14項優先關注目標作為連結，包含SDG 1「終結貧窮」：消除各地一切形式的貧窮；SDG 2「消除飢餓」：確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業；SDG 3「健康與福祉」：確保及促進各年齡層健康生活與福祉；SDG 4「優質教育」：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習；SDG 5「性別平權」：實現性別平

等，並賦予婦女權力；SDG 6「淨水及衛生」：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理；SDG 7「可負擔的潔淨能源」：確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源；SDG 8「合適的工作及經濟成長」：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作；SDG 10「減少不平等」：減少國內及國家間的不平等；SDG 12「責任消費及生產」：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式；SDG 13「氣候行動」：完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響；SDG 15「保育陸域生態」：保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化；SDG 16「和平、正義及健全制度」：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系；SDG 17「多元夥伴關係」：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景。

## 晶心科技連結SDGs設定之永續發展目標

### 公司治理

落實法規遵循並遵守誠信道德，強化公司治理與風險控管，保障股東權益，掌握並降低企業風險。



- 宣導及教育訓練，強化員工道德價值及誠信行為之遵循。
- 提升經濟績效(如：毛利率、稅後淨利、EPS等)。
- 建立公正的吹哨者機制，防止貪腐行為發生，暢通檢舉投訴管道。

### 環境保護

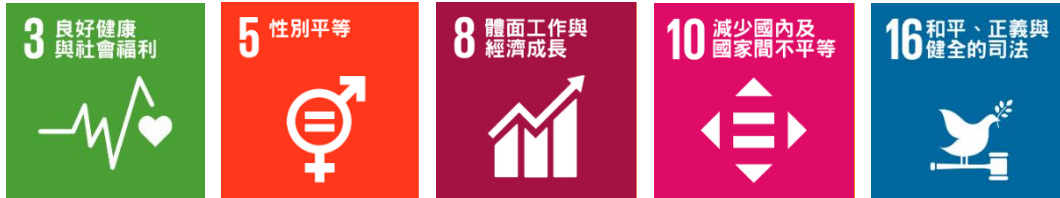
投入創新研發，推出綠色產品，攜手永續供應鏈，節能減碳，珍惜水資源，提升能源使用效率。



- 制定節能減碳方案。
- 採用e化電子表單系統，提升工作效率，減少紙張使用量及降低廢棄物產生量。
- 綠色設計產品研發。
- 主要供應商均能簽署供應商行為承諾書。

## 友善職場

保障員工權益及福利，提供完整的人才培訓及打造安全舒適職場環境。



- 創造健康與安全的工作環境。
- 保障員工多元化與平等機會
- 提升員工教育訓練平均授課時數。
- 重視員工身心健康，設立相關社團及提供促進健康服務。

## 社會參與

深耕人才培育，積極投入社會參與，關懷弱勢群體，響應環境活動。



- 投入產學合作，以培養未來產業人才。
- 社會公益贊助，積極回饋鄉里。







## 永續晶心

### 1.1 公司概況

晶心科技股份有限公司(Andes Technology Corporation)於2005年3月14日奉准設立於新竹科學園區，公司總部設於台灣，營運據點分布於台灣、美國、武漢及上海等地，2017年3月起在臺灣證券交易所股份有限公司掛牌上市(股票代號：6533)。主營業務為研究、設計、開發、製造及銷售晶心嵌入式微處理器核心智財及其相關硬體、軟體發展平台與工具鏈，為台灣第一家專業CPU IP供應商，晶心科技全力投入創新架構高效能/低功耗的32/64位元嵌入式處理器及相對應系統晶片發展平台的設計與發展，以便對全球快速成長的嵌入式系統應用提供服務。

現今各種電子產品功能越來越複雜，系統晶片設計廠商正面臨著新世代產品對擴充性、彈性、效能、成本與節能等等各方面的需求。再加上新興消費市場的多樣化，已經使得元件供應商面臨了更複雜的設計需求，更難以及時地提供性價比最佳化的解決方案。而晶心科技所創新的可組態平台解決方案提供給客戶能夠自行建構出獨特的系統架構與軟體分工，得以獲得各層次的設計最佳化。由於擁有處理器、系統架構、作業系統、軟體發展工具鏈及系統晶片設計等領域的核心競爭力，晶心科技能夠據以提供客戶緊密合作與技術支援，以便協助客戶完成高品質設計、縮短產品上市時間。

IC產業之產業鏈分工圖：



## 關於晶心科技

成立日期：2005年3月14日

公司類型：臺灣證券交易所股份有限公司掛牌上市公司

股票代碼：6533

員工人數：323人 (截至2022年12月31日)

資本額：新台幣 506,509仟元 (截至2022年12月31日)

營業額：新台幣 931,821仟元 (2022全年度)

所屬產業：半導體、IC設計

新竹總公司辦公室地址：新竹市新竹科學園區力行一路1號3樓A1-4

新竹分公司辦公室地址：新竹市東區公道五路三段一號十樓

營運據點：台灣、上海、武漢、美國



## 晶心記事

2022  
下半年

- 發表 RISC-V 超純量亂序執行多核心處理器 AndesCore™ AX60 系列。
- 獲得 ASPENCORE 媒體集團 2022 全球電子成就獎 (WEAA) 之「年度傑出創新企業」。
- 憑藉 AndesCore™ AX45MP 榮獲 RISC-V 國際協會贈予的「RISC-V 日本 2022 產品獎」。
- 發表全球首款 1024 位元 RISC-V 多核心向量處理器 AX45MPV。
- 榮獲由 EE Times 及 EDN 主辦的 2022 EE Awards Asia 亞洲金選獎，以超純量處理器 45MP 系列榮獲台灣區「年度最佳 IP/ Processor」及整合開發環境 AndeSight IDE V5.1 獲頒亞洲區「最佳開發工具獎」。
- 發表功能豐富、低功耗且高度安全的入門級 RISC-V 處理器 AndesCore™ D23。

2022  
上半年

- 搭載晶心處理器的系統晶片 2021 年出貨量超過 30 億顆，成長超過 50%，累計出貨量超過 100 億顆。
- 完成整合型開發環境 AndeSight v5.1.0 STD/MCU/RDS。
- 發表規格及性能大幅升級的 RISC-V 超純量多核 A(X)45MP 新版本。
- 展現 MLPerf Tiny 優秀的性能和效率於 D25F/D45/NX27V 處理器上。
- 發表 N25F-SE 處理器，全球第一個全面合規 ISO 26262 標準的 RISC-V CPU IP。

## 2021

- 完成客戶自訂指令發展軟體 COPILOT v5.4 增加支援 Streaming Port 的功能。
- 完成客戶自訂指令發展軟體 COPILOT v5.5 增加 Intrinsic function 支援 LLVM10 及 12。
- 晶心掌握獨特關鍵技術，具高度市場競爭力，榮獲經濟部「潛力中堅企業獎」。
- 晶心榮獲由 EE Times 及 EDN 主辦的 2021 EE Awards Asia 亞洲金選獎
- 獲得 Featured IoT Cybersecurity Chip Supplier 企業獎。
- 以向量處理器 IP NX27V 獲得年度最佳 EDA & IP 獎。
- 董事長暨執行長林志明先生獲頒新竹企業經理協進會「傑出總經理獎」。
- 總經理蘇泓萌博士獲頒 RISC-V 國際協會「RISC-V 技術貢獻獎」(RISC-V Technical Contributor Award)，表彰他擔任 RISC-V 技術委員會副主席的貢獻。
- NX27V RISC-V 向量處理器增加配置以完整支援 128 位元到 512 位元的 VLEN/SIMD/MEM

## 2020

- 發表突破性具備全新高效能記憶存取子系統的 RISC-V 27 系列處理器。
- 發表領先業界支持 RISC-V 向量處理技術的 NX27V 處理器。
- 發表 RISC-V 45 系列高端 8 級管線超純量(Superscalar)處理器。
- 完成開發 BSP 5.1.0 最佳化軟體開發套件。
- 在 RISC-V 國際聯盟(前身為 RISC-V 基金會)晉升為首席會員、董事會董事及技術指導委員會副主席。
- 獲得 AI Global Media 頒發「2020 年最傑出嵌入式處理器 IP 供應商」。
- 完成客戶自訂指令發展軟體 COPILOT v5.3。
- 發表支援多核的 RISC-V 45 系列超純量處理器、及具備 L2 快取控制器的 27 系列處理器。
- AndesCore™ NX27V 榮獲 ASPENCORE 媒體集團 2020 全球電子成就獎 (WEAA)之「年度傑出產品表現獎」。
- AndesCore™ NX27V 榮獲新竹科學園區之「優良廠商創新產品獎」。
- NX27V 處理器的 RISC-V 向量處理技術升級到 RVV 1.0 規格。
- 發表具備安全(Security)功能的 AndeSentry™架構。

2019

- 協助籌組台灣 RISC-V 聯盟，並擔任聯盟之副理事長。
- 與策略夥伴合作完成開發 V5 系列最小之 RISC-V 處理器核心 N22。
- 完成開發支援 RISC-V P-extension 的 DSP 處理器核心 D25F。
- 完成整合型開發環境 AndeSight v3.2.0 STD /RDS。
- 完成開發 RISC-V 支援 P-extension 的多核心處理器 A25MP/AX25MP。
- 完成 Andes Custom Extension (ACE) 客戶自訂指令發展軟體 COPILOT v5.2。
- 晉升為 RISC-V 基金會白金會員。

2018

- 完成開發 28 奈米製程的 1.2 GHz RISC-V 處理器：A25/AX25 及 N25F/NX25F。
- CIO Advisor Magazine 評選為 2018 Top25 最佳新興科技解決方案提供公司。
- 聯合多國設計服務供應商，成立 RISC-V EasyStart 聯盟。

2017

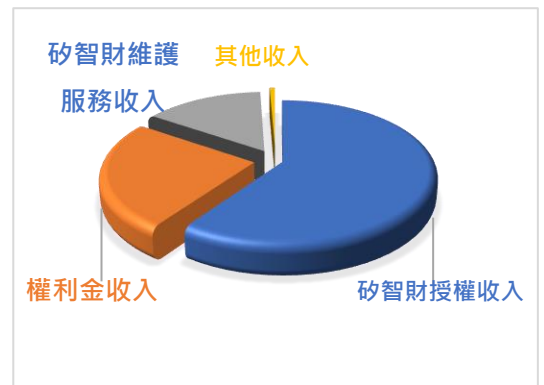
- 股票於臺灣證券交易所掛牌上市。
- 完成 AndeStar™ 32/64 位元 V5 指令集。
- 完成開發支援 V3 架構具有超純量 ( Superscalar ) 管線；數位信號處理延伸指令及浮點運算配置的處理器 D15F 及 N15F。
- 獲得亞洲科學園區協會優等獎 ASPA Excellence Prize。
- 完成開發 BSP 4.2.0 最佳化工具鏈。
- 完成整合型開發環境 AndeSight v3.1.0 STD/MCU/RDS。
- 完成開發支援先進 AXI 匯流排標準的平台型 IP AE300。
- 完成開發支援 V5 架構 5 級管線 32 位元處理器 N25。
- 完成開發支援 V5 架構 5 級管線 64 位元處理器 NX25。



## 所營業務之主要內容及其營業比重

單位：新台幣千元

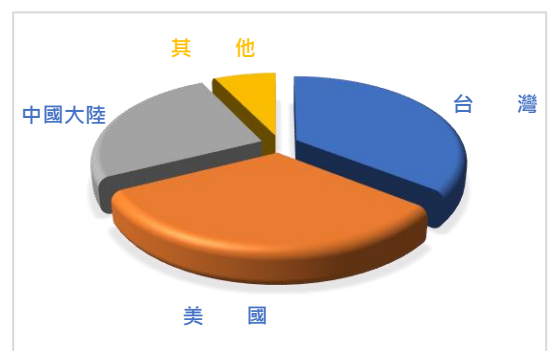
主要產品	2022 年度	
	金額	比例 ( % )
矽智財授權收入	557,351	60
權利金收入	229,725	25
矽智財維護服務收入	138,547	15
其他收入	6,198	-
合計	931,821	100



## 主要商品之銷售地區

單位：新台幣千元

銷售地區	2022 年度	
	金額	
台 灣	332,307	
美 國	297,050	
中國大陸	235,487	
其 他	66,977	
合 計	931,821	



## 重要成果

- 全球第一個全面符合ISO 26262標準之RISC-V核心N25F-SE。
- 發表規格及向量處理性能大幅升級的RISC-V超純量多核A(X)45MP新版本AX45MPV。
- 發表本公司最高性能RISC-V 超純量亂序執行多核心處理器AndesCore™ AX60 系列。
- 發表功能豐富、低功耗且高度安全的新入門級 RISC-V處理器AndesCore™ D23。
- 完成整合型開發環境 AndeSight v5.2.0 STD/RDS。
- Andes Embedded的晶片總出貨量達到120億顆。

## 願景

隨著科技進步，世界變化快速，全球連結愈趨緊密。身為全球公民，晶心科技致力於發展高能源效率的技術，希望將晶心高效能/低功耗的處理器核心運用於多元的嵌入式系統中，並推展節能實惠的解決方案至世界的每一個角落，進而改善大眾的生活。

放眼未來，鎖定特定功能的客製化運算引擎儼然成為最新運算發展趨勢，而物聯網、人工智慧、AR/VR 和 5G 都將成驅動此潮流的應用。在 RISC-V 指令集架構中，客製化擴展指令即是最主要的元素之一。晶心科技創立時便發展出能快速且有效率地設計客製擴展指令至其專有 CPU 的技術，在以創始會員身分加入 RISC-V 國際協會後，於短時間內推出多個系列商用級 RISC-V CPU 核心。這讓我們能夠迅速因應並滿足客戶越來越嚴苛的需求。晶心科技將以豐富的設計 know-how，持續保持 RISC-V 市場和技術領導者的地位，成為產業中值得信賴的處理器 IP 夥伴。

## 會員資格

晶心科技非常重視參與國內外相關協會及組織，透過積極參與，除了獲得更多機會了解業界的最新動向，更提升開發工具的品質及軟體研發的量能，為客戶提供更優質的服務。

晶心科技在 2016 年成為 RISC-V International 的創始會員，並且在 2020 年晉升為首席會員。成為 RISC-V International 的創始會員後，吸引多家相關廠商結盟例如: UltraSoC (除錯及追蹤智財)、Imperas (軟體模擬及虛擬平台)、Rambus 等，繼推出支持功能安全車規產品後，陸續吸引許多做車規相關廠商結盟例如: Vector (AUTOSAR OS)、FPT Software (AUTOSA 軟體服務)、Tasking(嵌入式產品開發工具)。本公司於 2019 年協助籌組台灣 RISC-V 聯盟，並擔任聯盟之副理事，掌握第一手市場趨勢及技術。除了參與 RISC-V 組織外，亦有參與其他國內及國際性組織，如 Global Semiconductor Allianc 等，本公司透過參與全球相關行業及供應鏈之研討會，共同探討和解決產業面臨的挑戰，並推動產業的永續發展。

表: 晶心科技參與協會列表

晶心科技參與協會	
國內組織	台灣半導體產業協會 (TSIA) 會員
	台灣物聯網產業技術協會 (IoT) 會員
	台灣RISC-V 聯盟 會員
國際組織	RISC-V International Association 創始首席會員
	GSA Global Semiconductor Alliance 會員
	RISE (RISC-V Software Ecosystem) 會員

## 1.2 營運模式、產品與技術應用

晶心科技之營運模式係將CPU IP授權予IC設計公司，主要營收來自於技術授權及服務收入、技術權利金及技術維護服務收入，IC設計公司將會先支付一筆授權金，其金額依照商品而不同，並於每年支付維護費，以獲得CPU IP及開發工具的更新與維護等服務，後續當晶片開始量產時，可向IC設計公司依照其晶片或產品價格談妥之合約比例收取權利金。

晶心科技係國內第一家專業CPU IP供應商，致力於提供低功耗高效能CPU 與周邊Platform IP，與必要之開發工具及軟體等。主要商品項目如下：

### (1) 技術授權及服務收入

- a. AndesCore™，是可組態CPU核心家族系列及其週邊重要IP ( Companion IP ) 。
- b. AndeSight™，是整合的軟體開發環境，是幫助軟/硬體開發、除錯之最佳化工具。
- c. AndeStar™，32/64位元混和指令集架構。
- d. AndeSoft™，在AndesCore™執行的優化目標，包括系統軟體、驅動程式及中介媒體等。
- e. AndeSentry™，安全防護架構，包含軟硬體的解決方案。
- f. Custom Computing客製運算，依客戶需求提供高價值CPU IP設計、整合服務。

(2) 技術權利金：係指客戶使用晶心科技授權之CPU IP，用以設計SoC IC，並於量產成功後，依銷售基礎計算之權利金。

(3) 技術維護服務及其他：

維護費：係客戶每年支付維護費，以獲得CPU IP及開發工具的更新。

其他：包含指AndeShape™整合性的硬體開發環境，包括開發平台及Platform IP等，用以幫助客戶快速開發SoC；主要銷售給客戶及相關學術機構，作為研究開發、晶片除錯或是教學使用。

晶心科技持續開發符合客戶及市場的RISC-V CPU IP，除了現有入門級的32位元N22，中階32/64 位元的25/27系列及高階超純量(superscalar) 45單核及多核系列，接下來將陸續推出高階超純量亂序執行多核心處理器AndesCore™ AX60 系列，全球首款 1024位元RISC-V 多核心向量處理器AX45MPV，以及全新設計低功耗且高度安全的入門級RISC-V 處理器 AndesCore™ D23。超純量處理器 45MP 系列榮獲由EE Times 及EDN主辦的2022 EE Awards Asia 台灣區「年度最佳IP/ Processor」，整合開發環境AndeSightIDE V5.1 獲頒亞洲區「最佳開發工具獎」。持續加速開發滿足功能安全車規產品例如推出全球第一個全面合規ISO 26262 標準的RISC-V CPU IP N25F-SE，即將推出可支援DSP 擴充指令的D25F-SE，也在開發滿足最高ASIL 等級ASIL D 的45-SE 系列處理器。增強ACE 功能增加對45 系列處理器支持。持續加強CPU 的安全功能，建構更完整的軟硬體架構，同時結合更多的夥伴，建立易於開發SoC 的晶心生態系統。另外，晶心科技將持續開發更高階的CPU IP 以及更適用於加速ML/AI 算法的深度學習加速器IP。




### 1.3 利害關係人議合

晶心科技通過與利害關係人保持緊密暢通的溝通，我們秉持開放和多元的態度，傾聽各方意見，以了解利害關係人的真正需求和期望，並持續不斷改進，以符合企業永續經營理念。晶心科技透過利害關係人的重大議題分析，制定了永續管理方面的策略和長期目標。這些策略和目標不僅成為永續報告書的編撰方針和執行績效檢視的基礎，更促使各組織持續改善，為社會和公司創造共享價值。

#### 鑑別利害關係人

晶心科技參考AA1000鑑別利害關係人2015年版(Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 五大原則，依照利害關係對於本公司的(1)依賴性(Dependency)、(2)責任(Responsibility)、(3)關注(Tension)、(4)影響力(Influence)、(5)多元觀點(Diverse Perspectives)，經綜合評分確認優先議合之利害關係人，鑑別出5類利害關係人類別，主要如下：股東及投資人、員工、客戶、供應商、政府機關。

利害關係人	對晶心科技的意義	關注議題	溝通管道與頻率
 股東/投資者	企業永續已成為投資人的勝選標的考量因素。晶心秉持誠信經營，積極落實永續治理，以投資人及股東謀取長遠的利益	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運績效</li> <li>● 公司治理</li> <li>● 公司展望</li> <li>● 風險管理</li> <li>● 誠信經營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度股東會/公司年報(每年)</li> <li>● 公告財務報告及公司年報(每季)</li> <li>● 公司網站定期公告營收資訊(每月)</li> <li>● 法人說明會(每季)</li> <li>● 重大訊息(不定期)</li> <li>● 設置股務及投資人關係聯絡窗口進行雙向溝通(不定期)</li> <li>● 接待國內外法人分析師之來訪(不定期)</li> <li>● 受邀參加國內外論壇(不定期)</li> </ul>

利害關係人	對晶心科技的意義	關注議題	溝通管道與頻率
 <p>員工</p>	員工為公司最重要之資產。在IP設計上不斷創新以及努力，使晶心科技成為全球技術領先之企業。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞資關係與人權</li> <li>● 職場環境健康與安全</li> <li>● 人才招聘與留任</li> <li>● 人才培育與發展</li> <li>● 薪資與福利</li> <li>● 法規遵循</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度績效面談評核作業 (每年)</li> <li>● 勞資會議/職工福利委員會 (每季)</li> <li>● 內部、外部教育訓練(不定期)</li> <li>● 醫護到廠健康諮詢(每月)</li> <li>● 人事公告/內部員工網站/性騷擾申訴管道/職場遭受不法侵害通報(不定期)</li> </ul>
 <p>客戶</p>	客戶為晶心科技最佳的策略夥伴。秉持著客戶導向的精神，開發各類IP並提供專業服務，致力協助客戶產品開發成功。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司產品研發</li> <li>● 產品應用</li> <li>● 客戶關係維護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 年度客戶滿意度調查 (不定期)</li> <li>● 每年舉辦國內、外技術研討會 (不定期)</li> <li>● 公司網站E-service回覆 (不定期)</li> <li>● 拜訪客戶高層會議 (不定期)</li> </ul>
 <p>供應商</p>	供應商為營運夥伴之一，透過採購行為，傳達誠信、品質及永續經營的理念。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司形象</li> <li>● 品質安全與要求檢驗</li> <li>● 供應商採購及管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商評鑑 (每年)</li> <li>● E-mail/電話/親訪 (不定期)</li> </ul>
 <p>政府機關</p>	政府是永續相關政策的制定者與推行者，晶心科技嚴格遵循法規並配合主管機關所推動的政策，創造透明安全、永續經營的環境。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 誠信經營與從業道德</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 公司治理</li> <li>● 企業社會責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公開資訊觀測站公告 (不定期)</li> <li>● 公文往返 (不定期)</li> <li>● 設立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動 (不定期)</li> <li>● 研討會/宣導會 (不定期)</li> <li>● 配合主管機關監理與查核 (不定期)</li> </ul>

## 1.4 重大議題

### 利害關係人與重大議題評估流程

晶心科技從聯合國永續發展目標(SDGs)、產業規範與標準、組織年度目標等，蒐集永續相關議題。透過各項利害關係人溝通管道，定期/不定期與利害關係人交流，評估公司營運所產生的衝擊有所影響，及是否會對公司營運造成衝擊，並參酌GRI準則，彙整出利害關係人關切之議題。

#### 1. 統計關注議題

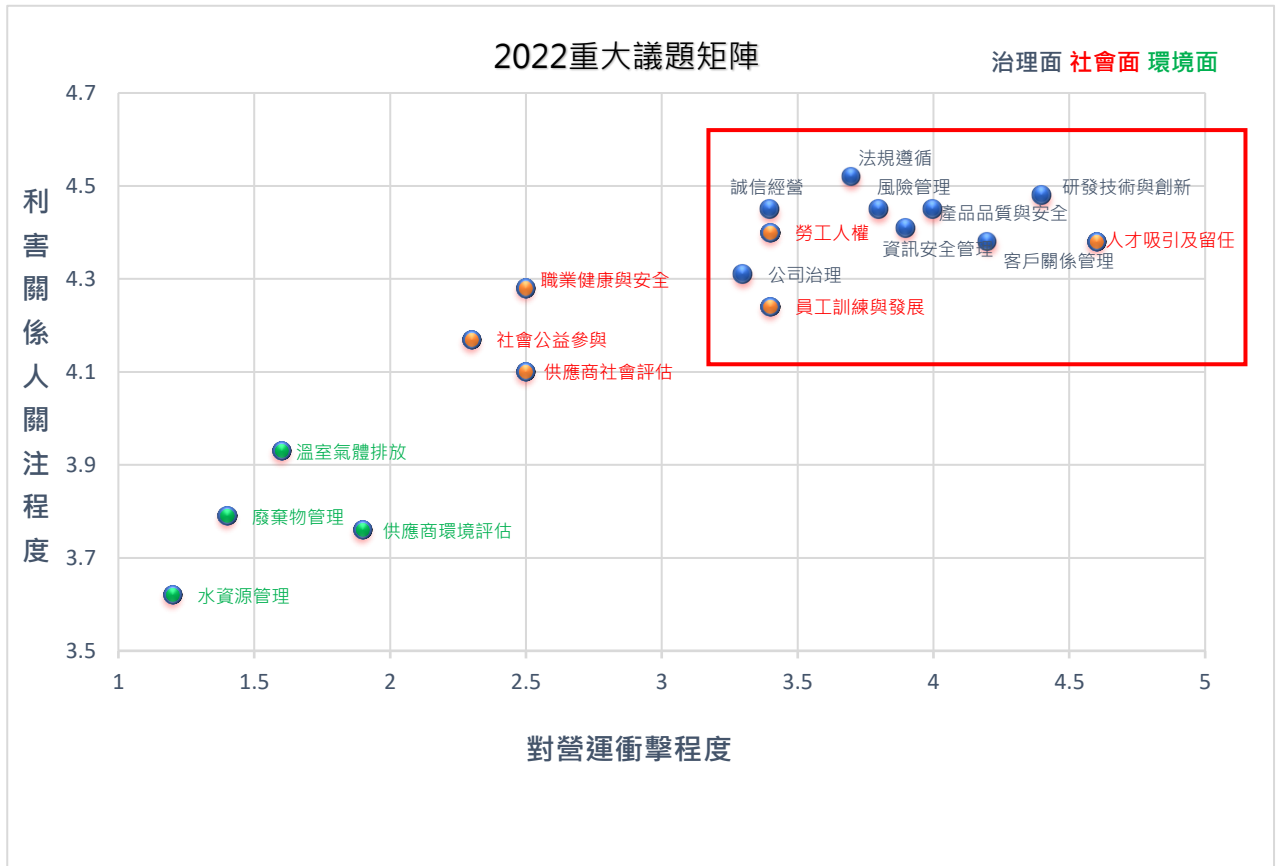
針對利害關係人鑑別結果，本公司向重要利害關係人發出關注議題問卷，以瞭解利害關係人關注程度。經由各方管道收集利害關係人之意見，共回收31份，並把來自各方的回饋結果，彙整成18項重大議題。

環境	社會	公司治理
<ul style="list-style-type: none"> <li>●水資源管理</li> <li>●溫室氣體排放</li> <li>●廢棄物管理</li> <li>●供應商環境評估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●職業健康與安全</li> <li>●人才吸引及留任</li> <li>●員工訓練與發展</li> <li>●勞工人權</li> <li>●社會公益參與</li> <li>●供應商社會評估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●公司治理</li> <li>●誠信經營</li> <li>●客戶關係管理</li> <li>●技術、研發與創新</li> <li>●產品品質與安全</li> <li>●法規遵循</li> <li>●資訊安全管理</li> <li>●風險管理</li> </ul>

#### 2. 確認重大議題

依據利害關係人所關注之議題，經由內部29位管理階層討論後，將18項議題依照對晶心科技的衝擊程度以及利害關係人回饋的關注程度由低到高，繪製成矩陣。分析調查問卷的結果得出11個重大議題，分別為8個公司治理面向及3個社會面向。

衝擊較小的議題中係包括水資源管理、溫室氣體排放、供應商環境評估與廢棄物處理...等議題，主要係因晶心科技為專業CPU IP設計公司，並無生產製程，因此在上述議題方面產生的衝擊程度及關注程度結果較輕微。



根據本次議題調查顯示，晶心科技以及其相關利害關係人對於以下兩個層面的關切超越其他領域。由於晶心科技並無實體產品和工廠的經營，故其能夠更有效地運用有限資源和人力，以確保有害物質的管理、廢棄物處理、能源使用等專案達到標準。同時，我們持續強調公司治理、人力資源管理以及社會貢獻等方面，進一步提升永續經營的層面，在這些關鍵議題上，晶心科技將持續不斷地努力，以實踐永續經營的目標，並且致力於承擔對員工、股東、客戶、供應商以及整個社會的責任和承諾，攜手共創永續發展的美好未來。

### 3. 檢視重大議題價值鏈

重大議題	影響衝擊對象	對應章節	對應指標(GRI/SASB)
人才吸引及留任	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工</li> </ul>	CH4 友善職場 5.1 人才培育	GRI 202 市場地位 GRI 401 勞雇關係 GRI 405 員工多元化與平等機會 SASB 招募及管理全球專業人才
研發技術與創新	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 客戶</li> <li>● 員工</li> </ul>	1.1 公司概況 1.2 產品與技術應用	自訂重大主題 SASB無對應準則
客戶關係管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 客戶</li> </ul>	2.4 誠信經營 2.5 吹哨者系統	GRI 418 客戶隱私 SASB無對應準則
產品品質與安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶</li> </ul>	1.2 產品與技術應用 CH3 環境保護	GRI 416 顧客健康與安全 SASB 產品生命週期管理
資訊安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 客戶</li> <li>● 員工</li> <li>● 供應商</li> </ul>	2.6 資訊安全管理	GRI 418 客戶隱私 SASB無對應準則
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 客戶</li> <li>● 員工</li> <li>● 供應商</li> <li>● 政府機關</li> </ul>	2.7 風險管理	GRI 102-15 關鍵衝擊、風險及機會 SASB無對應準則
法規遵循	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 客戶</li> <li>● 員工</li> <li>● 供應商</li> <li>● 政府機關</li> </ul>	CH2 公司治理	自訂重大主題 SASB 知識產權保護與競爭行為

重大議題	影響衝擊對象	對應章節	對應指標(GRI/SASB)
勞工人權	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工</li> </ul>	CH4 友善職場	GRI 402 勞資關係 GRI 406 不歧視 GRI 412 人權評估 SASB 無對應準則
誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 客戶</li> <li>● 員工</li> <li>● 供應商</li> <li>● 政府機關</li> </ul>	2.4 誠信經營 2.5 吹哨者系統	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為 SASB 無對應準則
員工訓練與發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 員工</li> </ul>	4.2 員工訓練與發展 5.1 人才培育	GRI 404 訓練與教育 SASB 無對應準則
公司治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東/投資人</li> <li>● 客戶</li> <li>● 員工</li> <li>● 供應商</li> <li>● 政府機關</li> </ul>	CH2 公司治理	GRI 102 一般揭露 SASB 無對應準則

#### 4. 重大管理方針

重大議題	相關政策	實踐方針
人才吸引及留任	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供具競爭力的薪酬與福利制度，吸引及留任優秀人才。</li> <li>● 創造友善職場及永續性的獎酬制度，留住人才並關注員工身心與關懷。</li> </ul>	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 人才符合公司現階段需求，以提供專業的產出，使公司具備產業競爭力。</li> <li>● 提供具競爭力的薪酬與福利制度，吸引及留任優秀人。</li> <li>● 優化新人關懷及指導機制，確保新人留任及發展。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <p>持續投入人才招募與發展機制，搭配具競爭力的薪酬福利，以增強公司發展動能。</p> <p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 優於勞基法的休假制度。</li> <li>● 員工人數較2021年成長40%，同仁離職率低於8%。</li> <li>● 2023 年證交所公布2022年上市櫃企業「非擔任主管職務全時員工」平均薪資及中位數，分別為251.7萬、205.7萬，較2021年分別成長38%及34%。</li> </ul>
研發技術與創新	<p>提供符合消費者需求的創新產品，建立客戶與合作夥伴信任，提供高規格產品及高品質服務，共創企業永續經營。</p>	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續開發更高階的CPU IP以及更適用於加速ML/AI算法的深度學習加速器IP。</li> <li>● 持續投入技術研究與開發，創造產品競爭力。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 開發規格領先業界之產品，成為業界標竿，以達永續成長。</li> <li>● 持續在高階RISC-V CPU，打進主流的產品應用，建立本公司產品在客戶心中高品質及高效能的印象。</li> </ul>

重大議題	相關政策	實踐方針
		<p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2022年度投入之研發費用為新台幣559,679千元，約佔當年度營收60%。</li> <li>● 完成整合型開發環境AndeSight v5.1.0 STD/ RDS。</li> <li>● 完成開發第一個符合ISO-26262 ASIL B RISC-V處理器N25F-SE。</li> <li>● 發表規格及向量處理性能大幅升級的RISC-V超純量多核A(X)45MP新版本AX45MPV。</li> <li>● 發表本公司最高性能RISC-V超純量亂序執行多核心處理器AndesCore™ AX60系列。</li> <li>● 發表功能豐富、低功耗且高度安全的新入門級RISC-V處理器。</li> </ul>
客戶關係管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 嚴格執行資訊安全政策及客戶隱私等保護措施，保護公司營業機密與客戶資料不外洩。</li> <li>● 以品牌結合第三方開發的夥伴，建立本公司的優勢生態圈，建立產品不可取代的優勢，擴大本公司在產業的影響力。</li> </ul>	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 增加訂單，持續提升經營規模經濟效果。</li> <li>● 暢通利害關係人溝通管道，維持及完善關係。</li> <li>● 定期執行客戶滿意度調查，滿意程度均達到年度目標。</li> <li>● 主動揭露晶心科技永續發展及創新研發等相關資訊。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立優勢生態圈及產品不可取代的優勢，擴大本公司在產業的影響力。</li> <li>● 積極為各類型的客戶提供更完善、多元的解決方案，提升產品核心技術競爭力，強化客戶互信及關係。</li> <li>● 持續參與 RISC-V International 的技術 ( Workshop ) 及相關研討大會，積極參與規格的訂定及相關開發工具及軟體的研發。</li> <li>● 持續以公司自辦的RISC-V CON研討會推廣本公司V5架構RISC-V處理器核心。</li> </ul>



重大議題	相關政策	實踐方針
		<p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 舉辦及參與30場國內、外技術研討會(線上及實體)。</li> <li>● 2022年度客戶滿意度為88%。</li> <li>● 侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴:0件。</li> </ul>
產品品質與安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 運行品質管理過程以符合ISO 9001品質管理系統要求、目標與維持系統完整性。</li> <li>● 提高客戶滿意，透過分析檢討，進而改善產品設計及生產的品質。</li> </ul>	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續依循ISO 9001品質管理流程，確保產品品質。</li> <li>● 秉持『晶心打造、安全可靠』之精神，專注產品品質。</li> <li>● 提高顧客滿意度。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供客戶安全、可信賴及高品質之產品，協助客戶取得市場先機，強化競爭力。</li> </ul> <p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2022年度客戶滿意度為88%。</li> <li>● 完成開發第一個符合ISO-26262 ASIL B RISC-V處理器。</li> </ul>
資訊安全管理	宣導保密與法規、建立資料保護技術與管理及資安異常分析與預警等，落實最安全及嚴密的資安保障。	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 推動資訊安全政策，成立資安專責單位，提升與落實資訊安全。</li> <li>● 積極加強資訊安全維護措施，強化員工資安觀念，降低公司營運風險。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 推動建立資料保護技術與管理、資安異常分析與預警等執行細則，落實最安全及嚴密的資安保障。</li> <li>● 依網路服務需求區隔獨立的邏輯網域，並針對不同作業環境建立適當之資安防護控制措施。</li> </ul>

重大議題	相關政策	實踐方針
		<p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 召開2次TQM e化委員會會議。</li> <li>● 規劃成立資安專責單位。</li> <li>● 2022年度並無重大資通安全事件之情形。</li> </ul>
風險管理	<p>依循「公司治理」、「環境」、及「社會」三大面向辨識及歸納公司營運中可能面臨的顯著風險，並針對各類風險，規劃對應的管理方式與危機因應做法，期望將企業經營之不確定性降至最低。</p>	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 依據企業所屬環境、規模、業務特性、風險特性及營運活動等，制定適切的風險管理架構及流程。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立風險通報機制，執行成效檢討。</li> <li>● 持續提升同仁風險意識，打造廣而深的風險管理文化。</li> <li>● 將ESG考量融入企業風險管理機制中。</li> </ul> <p><b>2022年執行情形</b></p> <p>初步辨識風險管理項目共計7項。</p>
法規遵循	<p>遵循政府各項法令，以公平與透明之方式進行商業活動。</p>	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 遵循國際及政府各項法令，以公平與透明的方式進行商業活動。</li> <li>● 內部宣導最新法規訊息和趨勢，提升員工業務相關之政策與法規知識及能力。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <p>加強宣導及落實法規遵循與風險控管機制。</p> <p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2022/3/15違反職業衛生相關文書處理(共四項)，已於規定時間改善完畢。</li> <li>● 除上述事項其餘於環境、社會、經濟各面向無任何重大違規情事。</li> </ul>

重大議題	相關政策	實踐方針
勞工人權	遵守國際人權規範，支持員工應有的國際人權保障，並待之以平等、尊嚴與尊重。	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期向同仁提供有關勞工權益的宣導資訊，幫助員工了解自己的權利和責任。</li> <li>● 定期審查勞工條件，確保符合法律要求並保護員工的權益。</li> <li>● 執行供應商企業社會責任行為準則，確保供應商也遵守相關的勞工權益標準。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 制定各項內部溝通機制使各項資訊傳達及溝通更具成效。</li> <li>● 規劃人權教育訓練課程。</li> </ul> <p><b>2022年執行情形</b></p> <p>無任何侵犯員工權益、性平相關或是性騷擾相關情事發生。</p>
誠信經營	透過定期教育訓練，持續強化主管與同仁從業道德之認知與學習展現。	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 落實誠信經營，訂定規章並安排同仁相關教育訓練課程。</li> <li>● 考量代理商、供應商、客戶及其他商業往來交易對象等是否涉有不誠信行為。</li> <li>● 建置獨立檢舉信箱或專線供內外部人使用。</li> <li>● 完善不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 加強宣導誠信經營理念、落實法規遵循與風險控管機制。</li> <li>● 定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。</li> </ul>

重大議題	相關政策	實踐方針
		<p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 未有任何員工發生貪腐事件，亦無違反法規遵循事件或遭受國內外裁罰案例。</li> <li>● 道德行為準則與誠信經營守則等法治概念內容宣導，受訓人數共計114人，總時數為57小時。</li> <li>● 新進員工完成保密契約書之簽署，內容涵蓋：保密義務、智慧財產權歸屬及反仿冒條款。</li> <li>● 對現任經理人及新進員工進行「防範內線交易宣導」之教育宣導，受訓人數共計36人，總時數為15小時。</li> </ul>
員工訓練與發展	依各職能單位所需之專業訓練安排，強化語言及專業職能管理技能，提供同仁完整專業能力。	<p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 多元化的教育訓練課程，如：商務英語、健康與保健及情緒壓力調適等。</li> <li>● 持續精進員工與主管的專業技術與管理能力。</li> <li>● 培訓員工ISO證照課程。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 確保員工擁有全方的訓練資源與學習環境，激發員工潛能並厚植公司核心技術。</li> <li>● 建立研發專業技術傳承機制及塑造自主學習風氣。</li> <li>● 成立線上e-Learning學習平台，不受時間與環境限制，創造多元化的學習與發展。</li> </ul> <p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 新人訓練課程總時數為340小時。</li> <li>● 內部訓練共開辦21門課程，外部訓練共開辦27門課程，總時數為111.8小時。</li> <li>● 提供員工免費進修英文線上學習課程，總時數約為250小時。</li> </ul>

重大議題	相關政策	實踐方針
<p>公司治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</li> <li>● 實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 培訓員工取得ISO 26262證照課程。</li> </ul> <p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理評鑑成效於上市公司排名不低於前一年度。</li> <li>● 董事會及功能性委員會出席率皆不低於80%。</li> <li>● 強化董事會及功能性委員會之運作，每年定期執行績效評估。</li> <li>● 增進資訊透明度與揭露時效，以利投資人及時取得充分且正確之資訊。</li> <li>● 每季至少召開或參加一次法人說明會，完善與投資人溝通頻率。</li> <li>● 推動及完善吹哨者制度。</li> </ul> <p><b>中長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化董事會職能，鼓勵設置法定以外之功能性委員會。</li> <li>● 增加女性董事席次強化多元結構。</li> <li>● 透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切重要永續發展議題。</li> <li>● 執行推動永續發展，積極取得各項第三方確信或驗證，以提供資訊可靠性。</li> <li>● 執行推動董事外部績效評估。</li> </ul> <p><b>2022年執行情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理評鑑成績與2021年度一致，均落在36%~50%區間。</li> <li>● 董事會及功能性委員會出席率皆達8成以上。</li> <li>● 定期更新公司網站，使投資人及時取得充分且正確之資訊。</li> <li>● 透過公開資訊觀測站及官網更新年、季報與規定資訊。</li> <li>● 自辦+受邀參加法人說明會4次，受邀參加8次國內外論壇。</li> </ul>

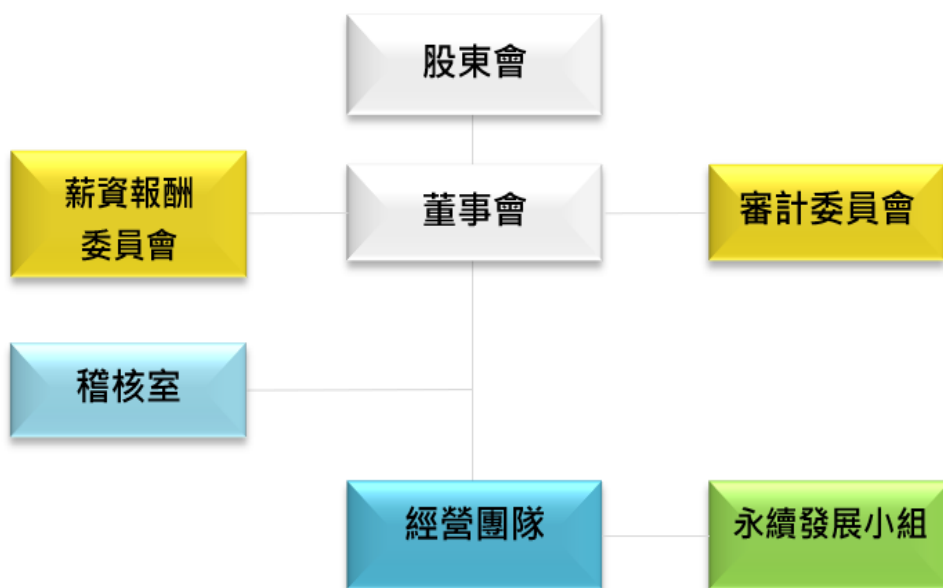
# 公司治理



## 2.1 公司治理組織與運作

### 2.1.1 組織架構

晶心科技最高治理單位為董事會，經2023年3月8日董事會決議通過聘任本公司財務副總周含章女士擔任公司治理主管，負責公司治理相關業務。公司治理主管主要職責為依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令及其他依公司章程或契約所訂定之事項等。



本公司已訂定永續發展實務守則，並於 2023 年 4 月設置永續發展小組為專責單位，由公司治理主管擔任召集人，統合公司資源，依循永續發展實務守則，朝向四大構面：落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續資訊揭露，每年定期將執行情形向董事會報告，並依此完成晶心科技永續報告書，落實永續發展政策。

### 永續發展小組目標及執行方向



## 2.1.2 董事會

晶心科技重視公司治理實務守則，並致力於建立多元化的董事會成員組成，以確保組成考量涵蓋多元化的因素。在制定多元化方針時，我們考慮到公司自身的運作、營運型態和發展需求，以確保方針的適切性。

### 董事會成員

職稱	姓名	性別
董事長	林志明	男
董事	蘇泓萌	男
董事	翔發投資(股)公司 代表人：張垂弘	男
董事	行政院國家發展基金會 代表人：闕河鳴	男
獨立董事	楊建國	男
獨立董事	陳添福	男
獨立董事	賴俊豪	男

### 董事會多元化管理目標

本公司訂有「公司治理實務守則」，董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，多元化方針包括但不限於兩個主要面向：基本條件與價值，以及專業知識與技能。

1. 基本條件與價值面向：考慮性別、年齡、國籍和文化等因素，確保董事會的多元性。
2. 專業知識與技能面向：注重董事擁有法律、會計、產業、財務、行銷或科技等領域的專業知識與技能。





### 董事會多元化落實情形

晶心科技本屆董事會由七位成員組成，董事選任方式係採候選人提名制，並依據「董事選舉辦法」辦理，本屆董事其不同領域擁有豐富的專業背景。其中，四位董事具有科技業界的專業知識和經驗，兩位董事來自學術界，並具有相關學術專長，另外一位董事則在財務會計領域擁有專業背景。7位董事中具有員工身份之占比為29%；獨立董事共3位，其占比為43%；本公司重視董事成員組成的性別平衡，我們設定了至少1位女性董事的目標，目前正在持續努力中；在年齡層分佈，青壯年董事目標為至少1席以上，目前本公司青壯年董事為3席，占比為43%。

董事	多元化項目	性別	員工身分	年齡		營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際觀	領導決策
				60歲以下	60歲以上							
林志明		男	√		√	√	√	√	√	√	√	√
蘇泓萌		男	√		√	√	√	√	√	√	√	√
行政院國家發展基金管理會 代表人：關河鳴		男		√		√	√	√	√	√	√	√
翔發投資(股)公司 代表人：張垂弘		男		√		√		√	√	√	√	√

獨立董事	多元化項目	性別	擔任獨董屆數	年齡		營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際觀	領導決策
				60歲以下	60歲以上							
楊建國		男	2		√	√	√	√	√	√	√	√
陳添福		男	2	√		√			√	√	√	√
賴俊豪		男	1		√	√	√	√	√	√	√	√

### 董事會運作情形

晶心科技在2022年共召開了5次董事會，董事會全體成員的實際出席率超過80%。董事會主要討論議題包括年度營運計畫、財務報告、內部控制制度的訂定或修正、處理重大財務業務行為以及其他需要由股東會決議或提交董事會的重大事項。

對於董事在會議中涉及與其自身或其代表法人有利害關係的事項，均在該董事會上說明其自身利害關係的重要內容。如果該事項可能對公司利益造成損害，董事不得參與討論和表決，且在討論和表決時應該避免代表其他董事行使表決權。董事的配偶、直系血親和與董事具有控制和從屬關係的公司，在與董事會討論的事項中存在利害關係，被視為董事對於該事項存在自身利害關係。

晶心科技秉持正確、及時及公平揭露之原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會及股東會之資訊，置於公開資訊觀測站及公司網站，確保股東取得最新訊息，落實公司治理之有效運作。

### 董事會績效評估

晶心科技訂有「董事會績效評估辦法」，每年應就整體董事會、個別董事成員及功能性委員會執行績效評估，其評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

晶心科技2022年度績效評估作業已完成，並於2023年3月8日董事會報告評估結果，董事對各項評估項目多表示認同其正面評價，能落實公司治理並提升董事會運作效率。2022年度績效評估結果請參考本公司年報及公司網站。

#### 2.1.2 審計委員會

晶心科技的審計委員會由 3 名獨立董事組成，其主要目的在於監督以下事項：公司財務報表的準確表達，簽證會計師的遴選、解聘以及獨立性和績效的評估，內部控制的有效實施，公司遵守相關法令和規則，以及管控公司存在或潛在的風險。


審計委員會職權及工作重點如下：

- 一、依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 二、內部控制制度有效性之考核。
- 三、依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。

- 四、涉及董事自身利害關係之事項。
- 五、重大之資產或衍生性商品交易。
- 六、重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 七、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 八、簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 九、財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 十、由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告及須經會計師查核簽證之第二季財務報告。
- 十一、其他公司或主管機關規定之重大事項。

#### 審計委員名單及 2022 年出席情形

職稱	姓名	出席率
召集人	楊建國	100%
委員	陳添福	80%
委員	賴俊豪	100%

 審計委員會其他資訊請參閱晶心科技網站→公司治理(審計委員會一節)。

#### 2.1.3 薪資報酬委員會


晶心科技於 2015 年 7 月成立薪資報酬委員會，旨在加強公司治理，建立健全的董事及經理人薪資報酬制度。薪資報酬委員會的主要職責是以專業客觀的立場，評估公司董事及經理人的薪資報酬政策和制度，並向董事會提供建議，供其在決策過程中參考。

薪酬委員會以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結果。
- 二、定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

#### 薪資報酬委員名單及 2022 年出席情形

職稱	姓名	出席率
召集人	楊建國	100%
委員	陳添福	100%
委員	賴俊豪	100%

 薪資報酬委員會其他資訊請參閱晶心科技網站→公司治理(薪資報酬委員會一節)。

## 2.2 內部稽核

晶心科技的稽核單位直屬於董事會，並根據公司的規模、業務情況、管理需求以及相關法規的要求，配置合適且適任的專職內部稽核人員。目前本公司擁有1名專職稽核人員。根據公司治理實務守則第三條的規定，內部稽核人員的任免、考評和薪資報酬事項必須提交董事會審議，或者由稽核主管提報董事長核准。

晶心科技的稽核單位負責協助董事會和經理人檢查和評估內部控制制度的缺失，衡量營運的效果和效率，同時提供改進建議，以確保內部控制制度能夠持續有效實施，並成為修正內部控制制度的基礎。稽核單位根據風險評估結果制定年度稽核計劃，其中包括每月應進行稽核的項目，並據此評估公司的內部控制制度。稽核計劃執行的成果將定期或在必要時向董事會和審計委員會報告。

稽核單位督促內部各單位及子公司每年定期自行檢查內部控制制度之有效性，再由稽核單位覆核各單位及子公司之自行檢查報告，並綜合自行檢查結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。

✦ 內部稽核更多說明請參閱晶心科技網站→公司治理(內部稽核組織及其執行情形運作一節)。

## 2.3 法規遵循

晶心科技為確保營運都能遵循法規，避免因違反情事造成巨額賠款而損害公司獲利或影響公司營運及名譽，除了密切關注各項對公司業務或財務可能有重大影響之政策或法律，並設有智權法務單位，提供各營運單位法律諮詢及協助；稽核單位每年度定期執法令規章遵循事項查核，並向審計委員會和董事會報告稽查結果及追蹤改善情形。

2022年並無違反環保或其他法規導致罰款或懲處之情事，亦未因產品與服務的提供使用違法，而導致被處以鉅額罰款及違反行銷推廣法規事件。

## 2.4 誠信經營

以誠信經營為基礎是晶心科技最重要的企業社會責任，不誠信的行為不僅會使企業遭受損失，還可能導致員工道德水平下降、顧客和合作夥伴之間的信任問題，並可能涉及關說、行賄等非法行為，損害公司治理機制，導致整體經營環境的惡化

本公司董事會有責任履行善良管理人的注意義務，以監督公司預防不誠信行為，確保誠信經營政策的有效實施。為了確保公司及員工對待客戶、供應商、債權人、股東和社會大眾的誠信，晶心科技董事會已通過了《誠信經營守則》和《道德行為規範作業辦法》。這些已成為所有同

仁行為的準則，任何制定、修改或廢止的行動必須經董事會的批准。

### 執行情形

1. 為使全體同仁確實知悉並遵守誠信經營之原則，於新進員工教育訓練中安排道德行為與誠信經營守則等法治概念宣導，2022年度受訓人數共計114人，總時數為57小時。
2. 新進同仁均完成保密契約書之簽署，內容涵蓋：保密義務、智慧財產權歸屬及反仿冒條款等。
3. 2022年度公司無因營運、員工違反誠信道德行為或從事任何不法行為遭申訴舉報事件。

## 2.5 檢舉制度

晶心科技堅持誠信經營原則，嚴禁任何形式的不當行為。為了保護利害關係人的合法權益，除了與相關利害關係人進行溝通和對接的專責人員外，公司還依據《誠信經營守則》和《道德行為規範作業辦法》設立了舉報管道和申訴機制。當利害關係人發現公司治理活動或任何違法行為時，可通過相應管道進行舉報。

晶心科技為利害關係人設立了檢舉信箱和相關投訴管道，並指派專人處理。對於檢舉人的身分和檢舉內容，我們將確保保密，以保護檢舉人的權益。一旦發現違法情事，晶心科技將進行高規格的審查。同時，我們將嚴格保密調查的內容和結果，以確保相關人員的權益不受損害。

## 2.6 資訊安全管理

資訊安全一直以來都是晶心科技非常重視和關注的重要工作之一。為了確保各項資訊安全管理作業有效實施，及早發現不正當行為、安全漏洞或威脅，我們積極進行早期識別，以阻止不法行為並最大限度地減少潛在風險。

為提升資訊安全管理水平，晶心科技成立了「TQM e化委員會」，定期進行資訊安全宣導和改進措施報告，每季度舉行會議討論相關議題。定期向全體員工提供資訊安全培訓，包括釣魚信件等資安案例的解說，不定期透過電子郵件通知員工有關防範惡意郵件的注意事項。晶心科技致力於建立一個安全的資訊環境，確保資料的保密性、完整性和可用性，以保護公司和員工的利益免受損害。

### 資訊安全管理措施

1. 明訂資訊安全政策：已於資訊系統管理程序中訂有資訊安全規範，明訂員工各項資訊安全的必要執行原則及措施。

2. 制訂資訊系統緊急應變辦法：為使資訊作業在發生天災或人為破壞後，能依序採取緊急應變措施，儘速回復各項電腦作業，以維持公司業務之運作。並規定倘若發生資安事件，應立即成立緊急狀況重大危安事故應變小組，由執行長及各部門主管依職權編組，負責資訊安全事件緊急應變處理，並由資訊部門負責執行資訊安全預防、危機通報及緊急變處理等相關措施。



### 實際投入之資訊安全資源

1. 資安會議：每半年召開TQM e化委員會會議。
2. 防毒防護：採購次世代端點保護裝置、防火牆、自動更新病毒碼，確保最佳防護機制。
3. 備援機制建置：建構備份管理機制與系統，確保資料之安全與可用。
4. 資安案例分享與強化資安意識：不定時，隨時接獲可疑案件即進行分析與宣導。
5. 成立資訊安全室及設置資安長。
6. 投入人力：每日各系統狀態檢查、每週定期備份及備份媒體異地存放之執行、不定期資安宣導、每年系統災難復原模擬演練、每年對資訊循環之內部稽核、會計師稽核等。

## 2.7 風險管理

為了全面掌握公司在經濟、環境、社會等方面可能面臨的內外部風險，晶心科技進行風險評估，列舉潛在可能發生的風險，並評估各項風險議題對公司的影響程度。透過評估和分析，確定對公司影響最大的內部和外部議題。根據這些評估結果，將相應的報告提供給各管理層，以便了解各個風險議題的影響程度。藉以幫助管理層做出相應的決策和採取適當的措施來應對這些風險。

## 風險事項分析與評估

風險事項	風險衝擊	因應措施
營運風險	影響到晶心科技員工及設備安全，導致內部營運中斷。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為確保災害事故發生時，可立即展開備援機制，讓公司得以不受影響繼續保持運作。</li> <li>2. 預先評估可能對員工、設備和營運造成影響的緊急事件。採取預防性措施，以減少這些事件的發生頻率。</li> <li>3. 同仁於工作場所、上下班或因公外出等發生事故受傷或虛驚事故發生時，提供員工可遵循適宜之處理方式，使其傷害程度降至最低，並經由調查檢討發生原因及預防方法，以防止類似事故再發生。</li> </ol>
信用風險	客戶、供應商或其他業務往來者，因體質不良或其他因素，導致不履行其契約義務而產生之違約損失風險。	就主要往來銀行、客戶及供應商執行綜合之風險評估，實施必要之控管機制，以降低信用風險。
匯率變動	新台幣兌美金匯率急劇貶值，侵蝕公司損益。	持續監控市場利率及匯率變動。
擴充廠房	營運資金周轉風險及景氣未如預期之廠房間置風險。	擴充計劃經詳細之規劃，力求滿足新產品開發需求及資本利用最佳化。
資訊安全	因外部駭客攻擊或營業機密外洩，危害公司 智慧財產、營業祕密與內部資訊安全。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化資通安全管理，降低資安風險。</li> <li>2. 強化資安防禦能力。</li> <li>3. 定期公告及教育訓練強化同仁資安意識。</li> <li>4. 落實智慧財產管理。</li> </ol>
氣候變遷	為了減緩極端氣候發生，全球重視企業是否符合各項環境保護趨勢或標準。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期檢視國際環保趨勢，依營運需求制定環境保護措施。</li> <li>2. 進行內部教育訓練與宣導。</li> </ol>
人權風險	違反員工人權等相關法令及勞資關係惡化之情事。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確保勞工政策符合國內外人權公約及當地政府之法規要求。</li> <li>2. 定期召開勞資會議。</li> </ol>

## 2.8 氣候變遷之因應

在 2023 年 1 月最新發布的《2023 全球風險報告》( Global Risk Report 2023 ) 指出氣候遷威脅的壓力逐年漸趨增加，未來十年環境面向的風險持續加劇。2015 年國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 成立氣候相關財務揭露(TCFD)工作小組，擬定一套具一致性的自願性氣候相關財務資訊揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures ,TCFD) ，協助投資者與決策者瞭解組織重大風險，並可更準確評估氣候相關之風險與機會。為了響應氣候變遷對地球帶來的影響，晶心科技依循 TCFD 氣候相關財務揭露架構，透過「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等四項核心要素，辨識氣候變遷所帶來之風險類型與機會類別，及對公司營運及財務的潛在衝擊與影響，並預先針對風險訂定相關因應策略與管理措施，預防氣候變遷所帶來的風險與傷害。

### 治理

由董事會下的企業永續發展小組每年定期討論當年度永續發展執行計畫，並檢視過去一年執行成效，追蹤目標達成狀況，亦於每年至少一次向董事會呈報執行成效，董事會檢視該執行成效並給予指示。

### 策略

本公司將持續進行溫室氣體之監控，以降低公司營運所產生的溫室氣體排放量導致氣候變遷風險。並持續致力於發展高能源效率的技術及降低功耗、節省能源、提高運算效率的處理器核心運用於多元的嵌入式系統中，據此節省地球能源之消耗。並且遵循及落實政府頒訂之環保與安慰法工等相關需求

### 風險管理

為了辨識氣候變遷對持續營運相關現有和未來活動造成重大衝擊或風險，企業永續發展小組導入TCFD建議之風險評估機制，針對潛在氣候變遷風險對財務具體影響進行鑑別與排序，並採取相對應的策略。於每年檢視實體風險因子與因應措施之執行狀況，且持續滾動式修正風險管理。

### 指標與目標

本公司制定溫室氣體排放、用水及用電減量之目標，並且針對廢棄物資源回收和再利用制定相關目標。



氣候變遷風險對營運及財務風險及管理措施

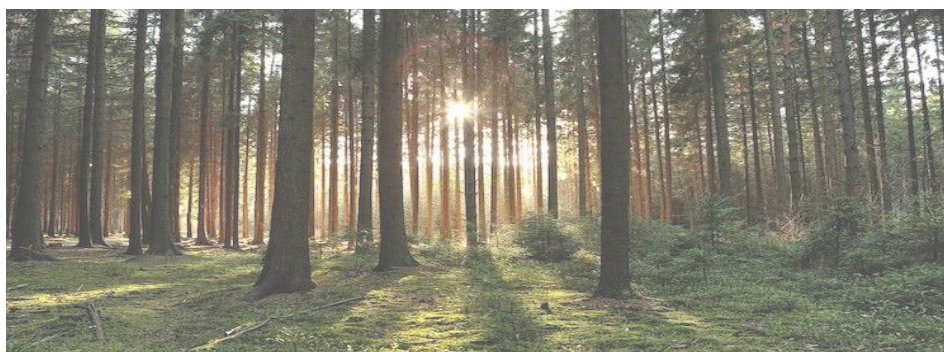
風險類別	風險類型	氣候相關風險	對營運及財務的潛在衝擊	對辨識出氣候相關風險類別之管理措施
轉型風險	政策和法規 (Policy and Legal Risk)	氣候變遷因應法	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 對排放源徵收碳費，增加營運成本。</li> <li>2. 原物料成本增加，增加營運成本。</li> <li>3. 因氣候變遷因應法衍生之罰鍰，使營收造成損失。</li> </ol>	本公司屬實收資本額 50 億元以下的公司，個體公司應於第 4 階段是用溫室氣體盤查(即於 115 年完成盤查，117 年完成查證)，晶心科技將依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續控管溫室氣體盤查以及規畫執行盤查細節以降低營運成本風險。
	技術風險 (Technology Risk)	節能減碳科技轉型	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研發降低功耗、節省能源產品之投入成本。</li> <li>2. 研發失敗造成營運成本增加。</li> </ol>	持續強化成熟的製程設計技術，降低研發導致之失誤率。本公司達 70%之微處理器 IP 核心，較競爭者同級產品節省 10%至 40%之功耗。
	市場風險 (Market Risk)	消費者需求轉變	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 供應商未因應氣候變遷之消費者需求，造成產品供應量不足。</li> <li>2. 市場不確定性因素影響產品需求量。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司購買板類產品均購買符合 RoHS 的材料，並對高風險之供應商進行品質監管，分享經驗幫助供應商通過產品規範標準，以提升供應鏈的穩定性。</li> <li>2. 持續推行綠色製造，開發出低碳排產品，滿足 IC 終端客戶的市場需求以迎合市場趨勢。</li> </ol>

風險類別	風險類型	氣候相關風險	對營運及財務的潛在衝擊	對辨識出氣候相關風險類別之管理措施
	名譽風險 (Reputation Risk)	低碳形象之轉型	氣候變遷影響客戶或消費者評斷公司是否致力於低碳轉型之形象，導致使用競爭對手的產品，減少營業收入。	導入 TCFD 架構並編入 ESG 報告中，用以與客戶或消費者溝通氣候變遷公司的因應措施，建立其信任感並維護低碳排之形象。
實體風險	立即性風險 (Acute Risk)	立即性極端天氣所帶來實體風險	停電導致員工暫時無法按原定計畫工作；停水/暴雨成為員工出門到公司上班的阻礙，導致營運停滯。	1. 建置 UPS 不斷電系統以降低限電的衝擊。 2. 建置遠端連線系統，員工可於家中遠端連線至公司上班，消弭極端天氣所帶來的風險。
	長期性風險 (Chronic Risk)	長期性氣候模式風險	全球溫度日益增加，強降雨及缺水問題嚴重，危及員工健康及安全。	平時節約用水用電，並配合政府氣候相關法規及節電要求，降低耗電及碳排量，朝向環境永續發展的目標前進。

#### 氣候變遷機會對營運及財務影響及管理措施

機會類別	機會相關類型	對營運及財務的潛在影響	對辨識出氣候相關機會類別之管理措施
資源使用效率 (Resource Efficiency)	1. 機房使用效率 2. 用水用電使用效率 3. 廢棄物使用效率	有效使用資源，減少碳排放，可降低能源採購及處理成本。	1. 定期對機器設備檢查與保養，維護機器設備運轉效率，降低疏於維護之汰換成本。 2. 持續監控用水用電使用資訊，並針對用量超標之資源提出相關矯正管理措施，用以降低對環境及營運成本的影響。 3. 持續倡導廢棄物策略，透過分類及減量，減緩氣候變化、保護生態環境。

機會類別	機會相關類型	對營運及財務的潛在影響	對辨識出氣候相關機會類別之管理措施
能源來源 (Energy Source)	落實低碳生活	訂定減碳管理措施以及配合政府節能政策，降低營運成本。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 落實執行各項空調及照明設備節約用電政策。</li> <li>2. 汰換設備時，針對政府政策，申請相關節能補助。</li> </ol>
產品和服務 (Products and Services)	研究及開發低碳設計產品	研究及開發低功耗產品，提高營業收入。	致力於開發降低功耗、節省能源、提高運算效率之處理器 IP 核心，減少能源之消耗。
市場 (Markets)	開拓新商機	透過開發低功耗產品以符合市場趨勢，提高營業收入。	計畫響應各國政府綠能政策，拓展新的客戶來源。
韌性 (Resilience)	強化氣候變遷之調適能力	降低無法營運風險。	本公司原即提供在家工作的高彈性工作模式，於疫情時期亦徹底實施，故氣候變遷之調適能力已具有高度韌性，後續可持續加強備援機制以減少氣候變遷所帶來的營運負擔。



## 環境保護



### 3.1 環境永續政策

晶心科技為專業矽智財(IP)公司，遵守相關環保法令，本身無實體產品，無生產製程作業，故無工業廢水、工業廢氣、毒氣、化學品之虞，廢棄物來自於生活垃圾，分為一般垃圾（含廚餘）及資源回收類。同仁於集中垃圾暫時存放區，再由物業管理公司協助清運，以落實環境保護及資源再利用之永續經營方針。截至2022年12月止，晶心科技並無違反環保法規導致罰款或懲處之情事。晶心科技重視環境保護的重要性，並深知社會可持續發展是我們的責任。以下是本公司的環境永續政策：

#### 減少能源消耗

透過採用節能設備，降低工作環境的能源消耗，減少對環境的負面影響。

#### 減少排放溫室氣體及廢棄物

實施有效的減少排放規範，包括降低溫室氣體排放，訂立以每人溫室氣體平均年減量 5%以上之目標，及採用廢棄物管理措施。

#### 環境規範合規性

確保遵守所有相關環保法令的要求，並適時確認環保署頒布最新的環保法令至工作環境中。

#### 綠色產品

本公司研發節能省電、低功耗和小面積的矽智財產品，這些產品可廣泛應用於各種電子產品中，並促進低碳綠色產品的發展。

#### 環境教育

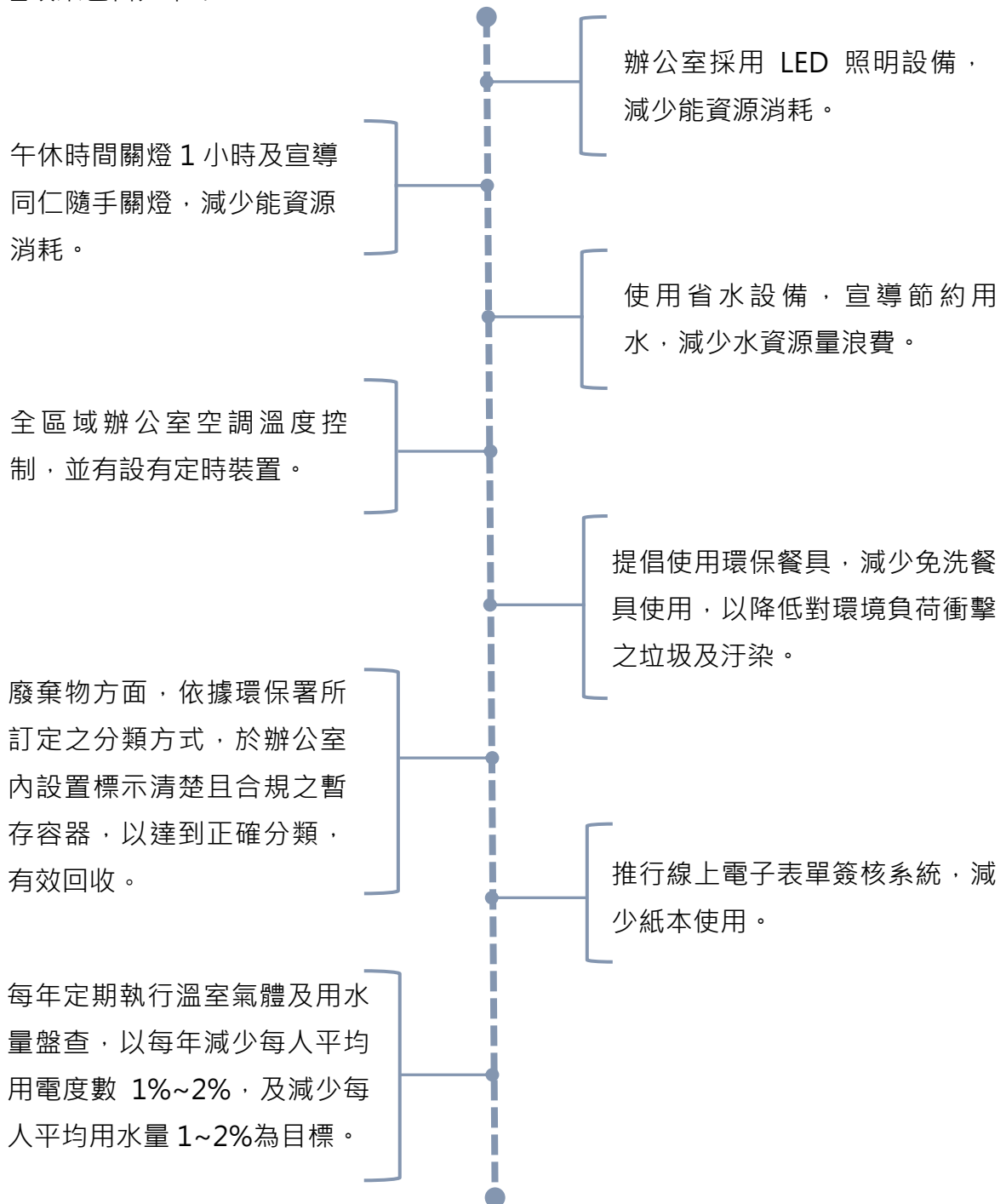
透過員工環境教育的宣導，提高他們對環境議題的意識，激勵員工在日常工作中採取環境友好的做法。

#### 持續改進和創新

不斷評估我們的環境永續政策，並推動持續改進和創新。

### 3.2 能源管理與減量






由於晶心科技為專業矽智財(IP)公司，本身無實體產品，無生產製程作業，能源消耗僅發生於工作環境中的公共電力及水力供應。透過以上的環境永續政策，訂定節能減碳及保護水資源之相關管理政策包含如下：



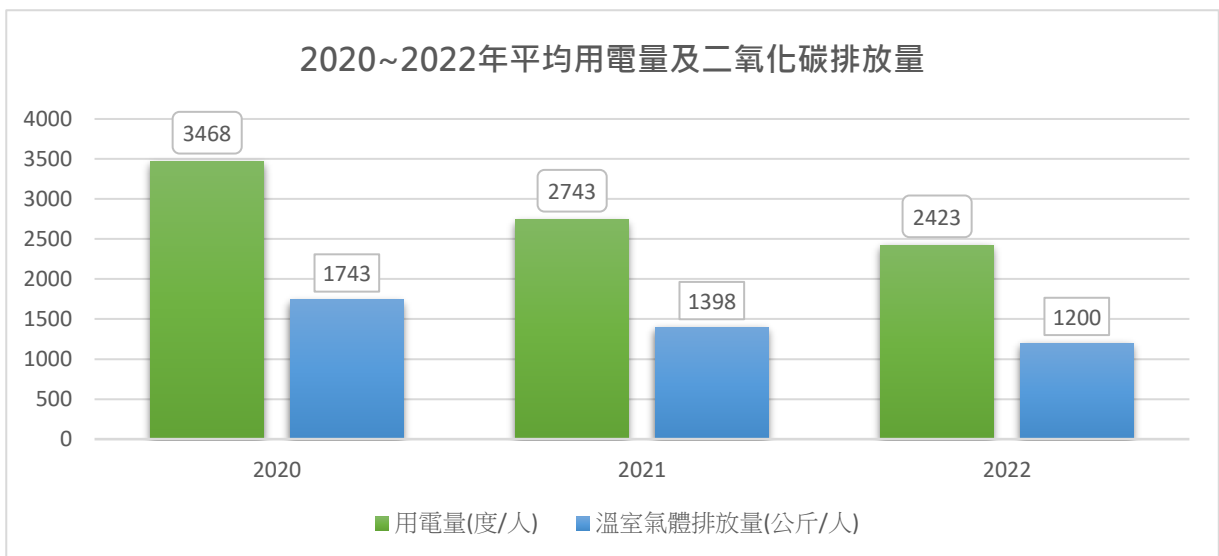
### 3.3 溫室氣體盤查

為實現對環境保護的承諾，晶心科技業已進行溫室氣體盤查，用以評估和監測我們的碳足跡。

以下是晶心科技進行溫室氣體盤查的要點：

-  目的：量化在工作環境中產生的溫室氣體排放，了解我們的碳足跡。
-  盤查範圍：目前溫室氣體盤查範圍係為本公司，未來將會拓展至子公司，以便全面評估碳排放。
-  數據收集：收集和整理相關溫室氣體排放數據，藉以計算和評估本公司溫室氣體排放量。
-  測量：使用適當的盤查方法來測量溫室氣體排放量。
-  評估和報告：完成盤查後會將評估和分析所得到的數據，製作年度溫室氣體盤查資料，並上傳至公司網站中，該報告提供過去三年溫室氣體排放量、執行目標及執行成果，幫助我們確定減排目標和制定相應的減排措施。每年亦會於臺灣證券交易所之公開資訊觀測站中上傳企業環境、社會及公司治理(ESG)資訊揭露。

過去三年平均用電量及溫室氣體排放量如下表所示：



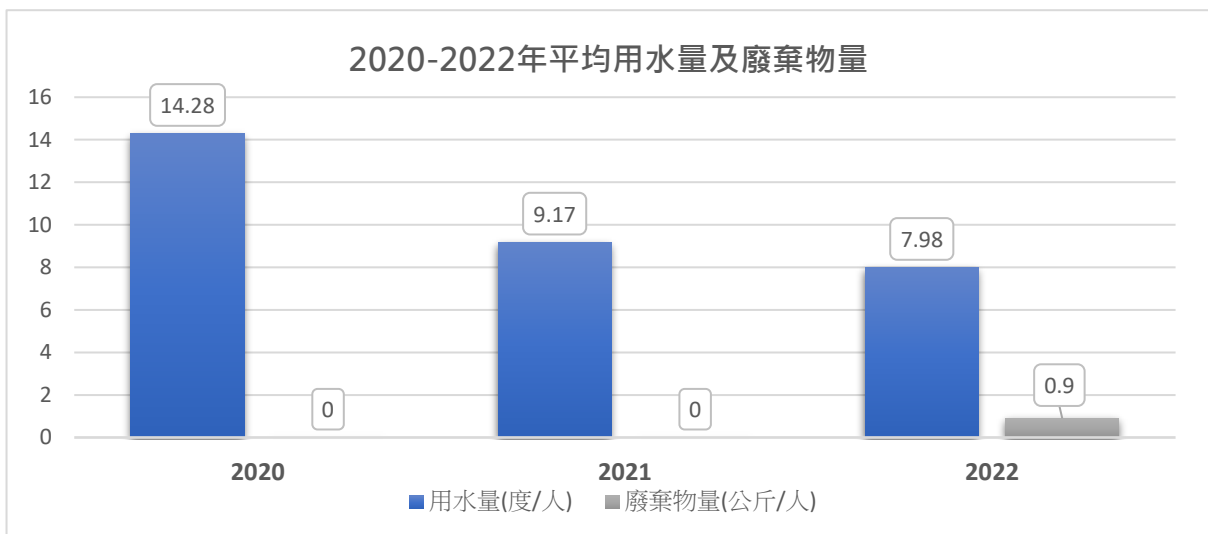
基於晶心科技為專業矽智財(IP)公司，無生產製程作業，溫室氣體排放源均為間接排放源(範疇二)，2022年度依據排放量盤查結果，總排放量約為341,741.39公噸二氧化碳當量(CO<sub>2</sub>e)/年。選定營業額作為組織特定之度量標準，計算出能源密集度如下表所示：

排放類別	排放源	溫室氣體種類別	排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e/年)	營收(百萬元)	溫室氣體排放密集度(公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元)
能源間接排放	外購電力	CO <sub>2</sub>	341,741.39	729	468.78

### 3.4 水資源及廢棄物管理

晶心科技無生產製程，故無生產用水之需求，僅有使用生活用水，營業據點主要位於台肥TFC One大樓，其事業廢（污）水均納入污水下水道系統，並無排放至地面水體，因此對水體無顯著的影響。2022年晶心科技的總用水量為2,248度，平均每人用水量為7.98度，與2021年人均用水量9.17度相比下降12.9%。用水密集度為3.08度/百萬營業額。

廢棄物管理方面，晶心科技並無工廠廠房運作，主要產生日常一般非有害廢棄物，以及營運相關之營利事業廢棄物兩部分。我們嚴格執行垃圾分類回收和廚餘分類，以實現資源回收和再利用的目標，並宣導同仁盡可能減少一般日常廢棄物的產生。一般非有害廢棄物由晶心科技所在的台肥大樓統一清運，並未單獨進行稱重，未來將考慮研擬自行秤重後再由大樓清運之可行性；有關營利事業廢棄物部分，主要為研發過程之報廢 IC晶片以、PCB板；線材及電腦設備等，不定期委託專業清理廠商依據流程清點、拍照、過磅最後清運處理，過程中均有專職人員負責監督。



#### 2022 年達成成果

- 100% 法規符合：空氣 / 水源 / 廢棄物 / 能源管理 / 噪音。
- 推動內部電子簽核系統，減少紙張使用。

#### 執行目標：

- 定期揭露溫室氣體盤查結果。
- 未來 3 年組織能源密集度及用水密集度均能下降 1%。
- 將每人用水量維持在 8 度以內。

### 3.5 供應鏈管理

晶心科技為專業矽智財CPU IP 設計公司，供應商所提供之產品主要為提供客戶測試之板類產品，其金額佔總營收僅極小部分，但於購買板類產品時會購買符合歐盟強制性標準《關於限制在電子電器設備中使用某些有害成分的指令》(RoHS)的材料。由於本公司注重產品品質及其所帶來之效益，在供應商之選擇條件著重品質穩定，以及信譽良好之廠商。目前本公司與合作供應商的採購契約內容內並無涉及違反企業社會責任政策。由於本公司歷年來所交易往來之供應商均為良好企業，尚無發現有違反重大法規之事件。若發現與之合作之供應商有重大違反企業永續發展、影響環境、社會等情事，將會採取對策因應。

未來本公司將遵循永續供應鏈管理方針，制定供應商管理程序。從引進新供應商到評比和稽核，要求供應商遵守供應商行為準則，並進行ESG風險評估和定期評估。除了關注品質、成本價格和交期...等商業考量，還須納入ESG相關項目一併評估。遵守國際和客戶認可的綠色產品規範，並要求供應商管理有害物質。同時，保持一定比例的本地採購，以減少運輸對環境的影響，並增加當地就業機會。通過這些措施，與供應商攜手打造一個永續供應鏈。

#### 在地採購

晶心科技秉持當地採購為原則，期望增加在地供應經濟發展機會，在地採購金額為48%、在地家數57家，以達成企業永續發展。

類別	採購金額占比		採購金額占比	
	國內	家數	國外	家數
生產性採購	46%	9	54%	3
一般性採購	48%	48	52%	4

#### 2023 年執行目標

- 推動「晶心科技供應商行為準則」。
- 要求供應商遵守晶心科技供應商行為準則，並簽署「晶心科技供應商社會責任承諾書」。
- 供應商行為準則納入供應商評鑑指標。



## 友善職場



晶心科技深信人才是我們成功的關鍵因素之一，自公司成立以來，我們致力於吸引、培養和保留優秀的人才，除了吸引具有優秀技能和經驗的人才納入團隊中，更積極為員工增進專業技能及規畫職涯發展，讓員工在自己的職業生涯中實現個人和專業的成長。

晶心科技重視員工的意見，定期舉辦勞資會議，鼓勵員工參與反饋機制，並迅速回應提出之公司運營和流程改進之意見，建構出良好無礙的雙向溝通文化及積極、支持、有活力的工作氛圍。此外，公司提供具有競爭力的薪酬和員工福利，並根據員工的貢獻和成果提供獎勵和晉升的機會，並創造一個激勵員工持續成長的環境。

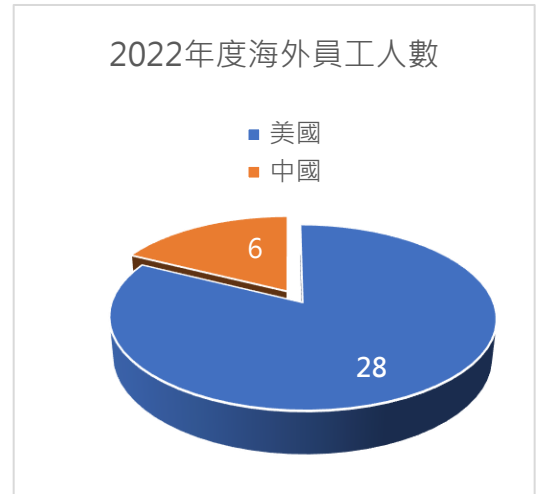
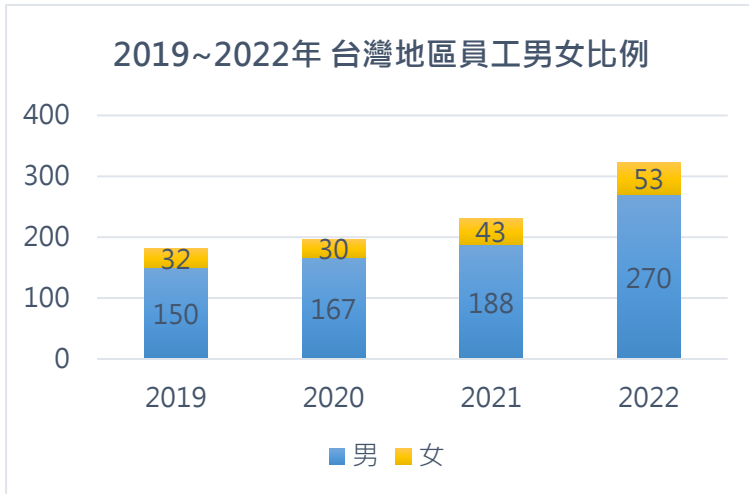
員工是晶心科技最珍貴的資產，我們致力於打造一個友善及雙向溝通的職場環境，讓員工在公司能持續精進並發揮長才，找到工作與生活的熱忱與平衡。

### 4.1 員工結構及分佈

2022年晶心科技總員工人數為323人，男性員工占83.59%，女性員工占16.41%，其中員工屬外國國民為3人，占0.09%。基於台灣半導體產業的職場特性，員工性別比過去幾年來一直維持穩定，女性員工約占總人數的六分之一。海外子公司的員工為34人，分佈在中國及美國區域，透過有效的溝通及密切的團隊合作，讓我們能夠迅速服務各個地區的客戶，即時了解客戶的需求，確保業務及研究順利的進行。

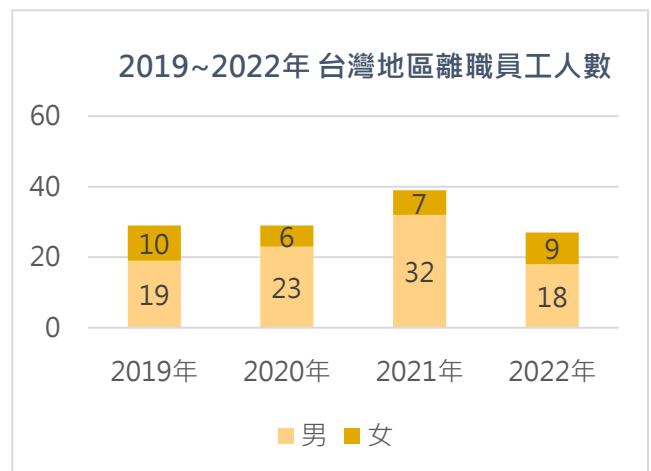


## 員工人數



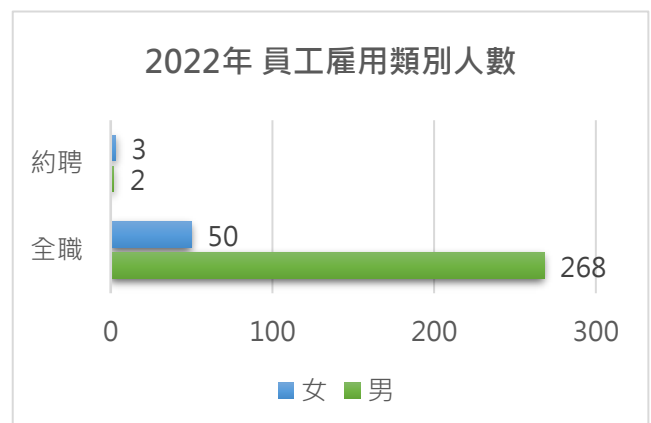
## 新進&離職

2022年新進員工部分，男性員工95人，女性員工22人。員工留任方面，2022年離職員工共27位，男性員工18位離職，佔總人數比例5.57%，女性員工共9位離職，佔總人數比例2.79%。本公司將持續強化留住優秀的員工，創造一個穩定和有發展機會的工作環境。



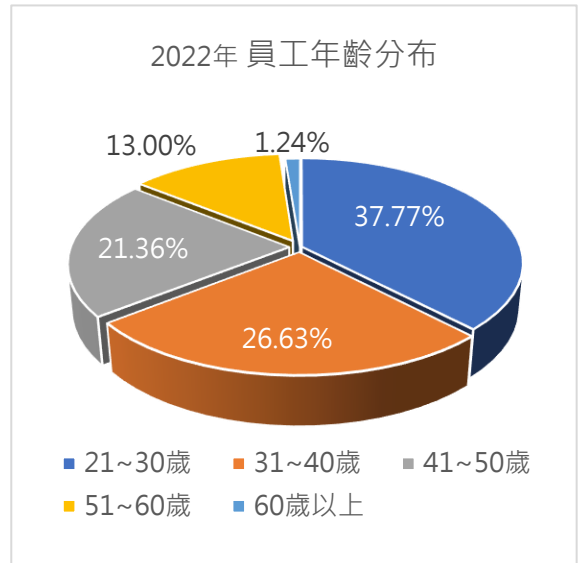
## 員工雇用類別人數

本公司以全職聘僱員工為主，約聘員工僅占少數，係因出於對長期穩定性和忠誠度之考量。全職員工致力於個人及公司的成長和發展，能夠在工作中建立起深厚的專業知識和技能，並與團隊建立穩固的工作關係。



### 員工年齡分布

本公司員工平均年歲為38歲，員工年輕化能因應現今科技快速發展的時代，展現公司創新能力，提供新思維、新概念和創造性解決方案，有助於公司快速適應變化，保持競爭力。且年輕員工充滿活力和動力，對於事業的追求和成長有著強烈的渴望，順勢帶動公司整個團隊的幹勁和士氣，讓晶心科技隨時以積極進取和充滿好奇心的態度應對快速變遷時代所帶來的挑戰。



### 各級主管及一般員工男女人數及比例

基於台灣半導體產業的職場特性等因素，晶心科技員工以男性居多，之後將持續招募女性管理人才，提升女性主管層級的比例，以促進性別平等和多元化。

職務類別	男性		女性	
	男性人數	占比	女性人數	占比
一般員工	216	66.87%	46	14.24%
主管層級	54	16.72%	7	2.17%

### 員工學歷分布

博、碩士學歷佔全體員工之 86.99%，顯現出晶心科技致力於吸引、培養和保留優秀人才的決心。

學歷	人數	比例
博士	18	5.57%
碩士	263	81.42%
大專	42	13.01%



## 員工職務分布

研發人員佔全體員工之76.16%，凸顯出晶心科技強勁的研發能力。

職務	人數	比例
研究發展單位	246	76.16%
管理單位	77	23.84%



## 4.2 員工訓練與發展

### 4.2.1 教育訓練

本公司為提升員工素質，充實員工技術與技能，安排各種訓練課程如：職前訓練、專業職能訓練、英語學習課程及特定專業技能訓練等，以增加工作品質與績效。

在同仁加入晶心科技的第一天，即安排了豐富的新人訓練課程，內容包括介紹公司環境、歷史沿革、組織架構、公司行政系統介紹、員工相關福利及權利介紹等，使同仁快速了解公司各單位之工作內容、公司核心價值、文化及個人福利及權益。另外，新進同仁皆需參與勞工安全衛生之教育訓練，主要內容為員工對災害預防設施及作業危害之認知等職場安全相關議題，藉以提升公司及同仁在預防職業災害及促進作業環境改善之能力，避免相關工程或作業中之職業災害發生。2022年度本公司針對新人訓練課程總時數為340小時。

除新進同仁教育訓練外，本公司於2022年度針對專業職能、主管才能以及通識之課程亦有實施內部及外部訓練，課程包含實體課程、線上課程、研討會、講座等；內部訓練共開辦21門課程，外部訓練共開辦27門課程，總時數為111.8小時。

### 內部教育訓練課程

訓練項目	開辦次數	總人次	總時數
新進人員訓練	146	343	340
專業職能訓練	16	650	29
主管才能訓練	1	21	1
通識訓練	4	233	3
總計	167	1247	373

## 外部教育訓練課程

訓練項目	開辦次數	總人次	總時數
專業職能訓練	16	22	80.5
主管才能訓練	8	32	56.3
通識訓練	3	5	22.5
總計	27	59	159.3

### 4.2.2 績效考核

為確實瞭解員工工作績效，作為人事升遷、薪資調整及紅利發放之依據，晶心科技藉由面談溝通的方式，了解員工之優、缺點，進一步協助同仁進行個人工作目標確認、輔導、修正或建議，以確實達到提昇個人及組織之工作效能與公司整體績效表現。

晶心科技績效考核區分為新進同仁及在職同仁績效考核，2022年度新進員工及在職員工完成評核比例達100%。

新進同仁績效考核：執行時機點為到職滿3個月內，目標係確認新進同仁表現是否足以勝任指派工作，以工作成果、問題解決能力、獨立與創新能力、團隊合作與協調能力、專業知識與技能、工作態度等硬實力及軟實力評估作為是否繼續留任之依據。

在職同仁績效考核：執行時機點為每滿一年之當月進行年度績效考核作業、每季進行季績效考核作業，考核範圍為各部門及所屬同仁前一年或前一季配合公司年度營運方針及部門工作計劃之執行成果，據以作為當月年度或當季績效獎金調薪作業之依據。在職同仁績效考核採開放式的表格，同仁可依據工作職掌及工作計劃成果，提供工作事實資料，說明工作計劃執行狀況與效益檢討，以及對公司部門組織之其他建議，主管將依據被考核同仁其個人工作目標達成成果及工作態度，予以評核其績效，若員工表現未達公司要求標準之時，主管會與員工檢討問題所在，並安排適當之訓練或指導，採循序漸進方式以協助員工在輔導期間內達到工作績效標準。

公司績效考核的目的是確保員工的工作和貢獻得到公平評估，並提供激勵和發展的機會。晶心科技重視每位員工的成長，並致力於建立一個良好的工作環境和發展機會，績效考核是一個互動和開放的過程，我們鼓勵同仁積極提出問題和意見，以促進工作效能和個人成長。員工透過通過績效考核，追求優秀表現，來推動公司整體的發展。

### 4.3 福利制度

晶心科技重視員工的福利，致力於提供全面且有競爭力的福利制度，以照顧員工的生活品質和福祉。同時設置多元的溝通管道，包括每季召開勞資會議，針對勞動條件、勞工福祉之問題進行討論，以及定期召開福委會議，策劃員工旅遊活動。公司福利制度的目標是為員工創造一個支持和關心福祉的文化，我們相信提供優質的福利有助於員工的幸福、工作滿意度和長期忠誠度的提升。

#### 4.3.1 薪資酬勞

員工薪酬除每月固定薪資外，另依營運績效表現及同仁之貢獻度發放績效獎金。2022 年度晶心科技非擔任主管職之人數為 254 人，其薪資平均數為 2,517 仟元，較去年成長 38%；薪資中位數為 2,057 仟元，較去年成長 34%，係因員工年度調薪、新聘請較多資深研發人員以及本年度分配之員工酬勞較前一年度增加之緣故。在員工福利費用上則較前一年成長約 68%，且公司章程亦有規定年度如有獲利，將會提撥不低於 2% 為員工酬勞發放，於 2022 年度員工酬勞為 96,721 仟元，較前一年度增加約 7.45 倍。顯示公司在薪酬方面持續努力，以確保員工的薪資與他們的貢獻和價值相符。透過公平、透明和基於成果的薪資體系，晶心科技希望激勵員工的努力和才能，並建立一個有活力且有吸引力的工作環境。

台灣證交所公告「平均員工薪資費用」

年度	2021	2022
項目		
平均員工薪資費用	927 (仟元)	1,214 (仟元)

台灣證交所公告「非擔任主管職務全時員工」薪資平均數、中位數

項目	非擔任主管職務全時員工	
	2021	2022
非主管之全時員工薪資總額 (A)	350,194 (仟元)	639,394 (仟元)
非主管全時員工人數 (B)	192	254
非主管之全時員工「薪資平均數」(A/B)	1,824 (仟元)	2,517 (仟元)
非主管之全時員工「薪資中位數」	1,537 (仟元)	2,057 (仟元)

### 4.3.2 休假制度

晶心科技重視員工工作與生活平衡，透過建立完善且彈性的休假制度，主要目的在確保員工的身心健康和幸福感，同時也鼓勵員工充分利用休假制度，保護身心健康，並在工作和生活之間取得平衡。除勞動基準法規定的假別外，另提供以下休假制度：

**彈性休假：**公司提供 7 日的彈性休假，同仁可依需求自行調配休假。

**特別休假：**公司採曆年制模式預給特休假，於年初給予當年度可享特休天數，休畢期限為年底。

**特殊假期：**病假、8 日的婚假、7 日產檢假、陪產假、56 日產假、喪假、每月 1 日生理假及育嬰留職停薪假期等。

除此之外，亦有提供遠距上班計畫、長期居家辦公及臨時居家辦公之管理辦法，本公司認為透過工作地點彈性的安排，讓員工能夠更靈活地安排工作時間和個人生活，避免長時間的通勤，減少交通壓力，不必受地理限制，更可以吸引廣泛及專業技能的人才，並提高員工的忠誠度和留存率。

育嬰假的部分，2022 年度實際使用育嬰假共計 4 位員工，其中 3 位已於育嬰假結束後復職，1 位尚未結束休假，其復職和留任的比例達 100%。

### 4.3.3 員工福利

員工福利上享有三節禮金、婚喪喜慶補助、生日禮金、慶生會、每月點心下午茶、尾牙摸彩、旅遊保險及聚餐等。同時成立許多社團活動，如桌球社、桌遊社及路跑社...等，可藉由共同興趣認識跨部門的同仁，亦可以在活動之外與不同部門、團隊的同事互動和交流，分享彼此的經驗和專業知識。

晶心科技依法成立職工福利委員會，每年由各部門推舉代表組成，藉以反映各部門對員工福利之期許與需求，定期舉辦活動，增進員工之間的情感與默契；透過各類活動除了帶給同仁休閒和娛樂、提供一個輕鬆、歡樂的環境，讓員工們享受工作之餘的美好時光，更是加強團隊凝聚力、促進員工之間的互動及增加同仁彼此之間的理解和合作。

2022 年度福委會舉辦活動內容如下：

- 年度尾牙：為了感謝前一年度員工對公司的貢獻，每年福委會透過舉辦尾牙活動，邀請海內外員工參加，活動內容除了提供豐富的抽獎獎項、全體同仁性質的遊戲，更有多項精彩表演



- 保齡球大賽：每年度定期舉辦保齡球大賽，藉由組隊報名團體賽增進員工的凝聚力，亦可以報名個人賽展示運動技巧。為了讓員工積極參與及讓比賽更具有挑戰性，公司提供獎金、獎盃及獎狀予該年度的佼佼者。



- 半日旅遊活動：每年定期舉辦兩次國內員工半日遊活動，讓員工於工作之餘，提供放鬆、運動和娛樂的機會。





- 桌球大賽：桌球社團於員工休息室設有桌球桌、發球機與球拍，提供同仁運動休閒練習，並每年定期舉辦桌球大賽，邀請對打桌球有興趣之員工一起參與切磋球技，以球會友。



- 公司周年慶：每年 3 月會舉辦周年慶，旨在回顧過去一年公司的成長，與未來展望，並感謝所有員工在過去一年的付出和支持，在周年慶中亦會頒發獎金或紀念金幣給予公司任職達 5/10/15 周年的員工。



- 一日遊旅遊活動：公司於年度中會舉辦一日遊，可攜帶家屬一同參與活動，且活動地點係由公司同仁一同投票決定，讓員工自行決定想去的地點。



- 慶生會及新進員工歡迎會：每月底舉辦慶生會及新進員工歡迎會，福委會會訂購蛋糕與全體同仁一同慶祝當月壽星及認識新進員工。



#### 4.3.4 退休制度

為鼓勵同仁專業服務，保障同仁退休後之生活品質，本公司依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定「離退職管理辦法」，明定退休條件、給付標準及申請程序等事宜，並積極配合政府政策。退休制度現採勞退新制。依勞工退休金條例規定，公司提繳至勞工保險局勞工個人帳戶，2022 年度提撥新台幣 23,291 千元；2022 年度僅有 1 名員工申請退休。

### 4.4 安全與健康的職場環境

晶心科技重視員工的健康和福祉，並深信健康的員工是公司成功的基石，也是實現個人和專業目標的關鍵。於2023年1月起聘任正職專業護理師提供員工相關健康諮詢以及健康相關活動，以確保員工的身體狀況得到關注和照顧。

#### 4.4.1 健康職場管理

1. 定期健康檢查：每年安排定期的健康檢查，包括全面的體檢和常規檢查，如血壓、血液檢測、照X光、視力和聽力測試等，這有助於早期發現和預防潛在的健康問題，並提供相應的醫療建議和指導。2022年度新進員工體格檢查受檢率100%、一般員工健檢(含高階主管健檢)受檢率100%。
2. 提供醫師臨場服務及專業職護人員之諮詢：每月由簽約合作醫院，派遣醫師駐廠進行諮詢服務服務，並聘有專業職護人員，員工可依健康需求，提前向公司辦理預約登記，諮詢項目如下：
  - 個人健康檢查結果之評估、諮詢
  - 健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導
  - 工作相關之傷病預防諮詢

- 急救及緊急處置
  - 懷孕同仁之關懷諮詢
  - 健康教育、衛生指導講座、身心健康保護、健康促進活動
  - 疾病診斷問題
3. 健康講座：定期提供健康管理、營養、運動和壓力管理等方面的知識，有助於員工了解如何保持良好的身體和心理健康，並採取合適的生活方式。
  4. 健康活動：定期舉辦健康活動，如爬山、健走比賽、桌球比賽等，鼓勵員工參與並關注自己的身體健康。
  5. 健康保險：提供全面的健康保險，員工除了依法享有勞、健保等基本保障，並享有公司團保、職災保險、出差旅平險及提供眷屬團保方案讓員工之父母、配偶與子女得以加入，確保晶心科技員工及家屬獲得完善的保護。
  6. 母性健康：採取措施包括危害評估與控制、醫護人員面談指導、風險分級管理、工作適性安排等。提供公司職場妊娠中後及哺乳之員工安全、衛生、健康及友善職場環境，以確保懷孕、產後、哺乳女性員工之身心健康，以達到母性員工健康保護目的。

#### 4.4.2 職業安全衛生管理

1. 職災或意外事故：晶心科技作為一家專業的矽智財(IP)公司，工作環境主要是一般辦公室為主，並無工廠等可能導致員工受傷的場所。本公司重視員工的健康與安全，提供安全和舒適的工作環境給所有員工，並確保從事的工作不涉及高風險或高特定疾病發生率的職務。2022年度沒有發生任何員工受傷或失能的情況，也沒有職業病案例或因工作而導致的身故案例。

2.

項目/年度	性別	2021	2022
工傷率(OIR)	男	0	0
	女	0	0
職業病比率(ODR)	男	0	0
	女	0	0
死亡人數	男	0	0
	女	0	0
失能傷害頻率(FR)	男	0	0
	女	0	0

項目/年度	性別	2021	2022
失能傷害嚴重率(SR)	男	0	0
	女	0	0

3. 人員安全衛生訓練：晶心科技重視職業安全衛生，我們按照相關法令及職業安全衛生教育訓練規則的要求，為新進同仁提供相關的職業安全衛生教育訓練。透過這些培訓，新進同仁可以瞭解職業安全衛生規範以及災害發生時的應變措施。此外，本公司亦定期派遣員工參加安全衛生相關之教育訓練課程，如消防演練和急救課程等。這些訓練活動旨在提供必要的安全衛生知識，並增強員工對安全衛生的認知。

#### 4.5 員工溝通管道

晶心科技重視與員工之間的溝通與互動，相信和諧的員工關係是高效生產力和績效的基石。為此，建立了多元的溝通機制，以促進良好的工作氛圍和互信關係。在晶心科技，鼓勵員工積極參與，提出他們的想法和改善建議。相信每一位員工都擁有獨特的觀點和專業知識，這些貢獻可以為公司帶來創新和改進。晶心科技提供多個渠道供員工表達意見，例如：各部門之週會或月會、主管會議、福委會議、勞資會議及年度週年慶會議等，也提供部門聚餐費用，讓主管與同仁在輕鬆的狀態下，更有機會表達意見，促進部門和諧。

#### 4.6 人權政策

晶心科技已制訂保障人權政策，並公開揭露於公司網站。本公司恪守公司所在地之法令規範，支持並遵循《聯合國企業與人權指導原則》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》、等國際公認之人權標準，並採取與《負責任商業聯盟行為準則》一致的行動，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約及臨時人員、實習生等，杜絕任何侵犯人權之行為。

晶心科技重視人權的價值和尊重，並致力於創造一個公平、尊嚴和多元的工作環境。本公司堅持做到以下人權準則：

議題	管理措施
平等及無歧視	公司承諾對待每一位員工都平等無差別，不論種族、膚色、性別、性取向、宗教、國籍、年齡或身體狀況等，並反對任何形式的歧視和不公正對待，確保每一位員工都能在一個公正和尊重的環境中工作和發展。

議題	管理措施
勞工權益保護	我們嚴格遵守國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，確保員工享有公平的工資、合理的工作時間、適當的休假和安全的工作環境。並提供培訓和支持，以幫助員工了解自己的權益和責任。
多元化和包容性	鼓勵多元化和包容性，讚揚每位員工的對公司的貢獻。尊重不同的觀點、背景和文化，並相信這種多元性可以促進創新及增強團隊合作能力。
供應鏈責任	晶心科技與供應商合作時，首先確保供應商是否遵守人權標準和道德規範。期望供應商也致力於保護勞工權益、提供安全和健康的工作條件，並遵守環境保護的原則。

除以上基本人權準則之外，晶心科技成立勞資會議，定期於每季召開，勞資雙方可以相互溝通意見，持和諧誠信原則，協商解決問題，保障勞資和諧。本公司亦立有員工權益維護措施如下：

1. 本公司與員工訂定勞動契約，以保障員工權益。
2. 本公司未聘僱未成年童工。
3. 本公司訂有彈性上、下班時間，讓員工得以安心照顧工作與家庭。
4. 本公司訂有禁止工作場所職場霸凌及申訴性騷擾處理之電話、信箱等投訴管道，以維護人權。

本公司將人權的重要性視為企業責任的核心，並不斷努力確保每一位員工在公司中都受到尊重、平等對待並能夠全面發展，通過建立人權意識的文化，才能夠實現平等友善職場和永續發展的目標，使公司朝更美好的未來邁進。

## 社會參與



在晶心科技，我們致力於在社會中發揮積極的影響力，並促進可持續的社會參與。我們重視與利害關係人的互動，並建立長期合作夥伴關係，以實現共同的社會價值。在過去的一年中，我們積極參與各種社會計畫和倡議，以推動社會進步和改善。晶心科技重視員工參與社會的意願和能力，並鼓勵他們參與志願者活動和社會服務。同時提供彈性工時，以使員工能夠平衡工作與社會參與的需求。

### 5.1 人才培育

晶心科技致力於推動多元學習方案，提供同仁們多樣的培訓機會。透過內部講師制度以及聘請外部講師授課的方式，持續推動人才的培養和專業知識的傳承。並根據組織需求和個人發展規劃，為同仁和主管提供實用的專業技術和管理職能培訓。

晶心科技與各大專院校合作，每年定期舉辦二次「晶心開發系統技術能力分級檢定-Andes Certified Engineer Test (ACET™) Program」考試，2022年度參加人數為200人，通過檢定的同學已登錄於技專校院校務基本資料庫，同時通知本公司的客戶此一認證考試訊息，可讓通過認證之同學畢業後於晶心客戶處就業。ACET™檢定是由本公司編列題庫，開放於公司官網上，可協助學校教授培訓種子教師及同學，並幫助同學了解實務應用及未來就業。





透過捐贈AndesCore™、AndeSight™給大專院校研發、進行專案研究，提供學生應用於通訊、儲存、生醫、網路、多媒體領域，以擴充學校的教學資源，協助學校培育具實作能力的優秀學生，達到人才培育與產業合作的雙贏目標，並得以回饋社會。2022年有4個學術研究團隊使用AndesCore™，其研究主題在AI相關領域。透這樣的合作，能夠分享資源，履行企業社會責任，同時為產學合作提供一個平台，促進理論與實務的結合和應用。並相信這樣的合作能夠增進知識的分享和交流，並培養出更具實務能力和創新思維的人才。

晶心科技於2022年度舉辦首屆「晶心盃 RISC-V 創意大賽」，要求參賽隊伍作品需實作於RISC-V 平台上，目的在於期許藉由賽事匯聚各界創意，鼓勵大學院校學生參與創意大賽。競賽以公開、公正方式進行，發掘傑出的 RISC-V 產業新創人才。首次舉辦即獲得熱烈回響，提供高額的獎金，吸引12校25隊近百人報名參賽。



## 5.2 公益及慈善活動

晶心科技作為履行企業永續責任的一環，我們參與慈善活動，以關心和關愛社會為宗旨。我們透過捐款支持慈善機構，並實際贊助和提供資源給弱勢群體，以最直接且永續的方式回饋社會。

- 捐血活動：每年定期配合台肥TFC One的捐血活動，號召員工一起響應。
- 盲人按摩服務：在協助弱勢團體增加就業機會方面，2021年起開始雇用2位視障人士，幫助視障人士就業，透過聘請視障按摩師，替員工提供了紓壓的機會。

## GRI 內容索引

使用聲明：晶心科技永續報告書依循 GRI 準則出版，數據資訊範疇為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

GRI 1 使用版本：GRI 1：基礎 2021

GRI 行業準則應用：無。

GRI 準則	揭露項目	對應章節
GRI 2：一般揭露 2021 組織概況	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司概況
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書
	2-4 資訊重編	本年度為首次發行，未有重編情形。
	2-5 外部保證/確信	尚未執行查證
GRI 2：一般揭露 2021 活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況、1.2 營運模式、產品與技術應用
	2-7 員工	4.1 員工結構及分佈
	2-8 非員工的工作者	4.1 員工結構及分佈
GRI 2：一般揭露 2021 治理	2-9 治理結構及組成	2.1 公司治理組織與運作
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理組織與運作
	2-11 最高治理單位的主席	2.1 公司治理組織與運作
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 利關係人議合、2.1 公司治理組織與運作
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1 公司治理組織與運作
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書



GRI準則	揭露項目	對應章節
	2-15 利益衝突	2.1 公司治理組織與運作
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.4 重大議題
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1.2 董事會
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.2 董事會
	2-19 薪酬政策	2.1.3 薪資報酬委員會
	2-20 薪酬決定流程	2.1.3 薪資報酬委員會
GRI 2：一般揭露 2021 策略、政策和實務	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話
	2-23 政策承諾	2.4 誠信經營、3.5 供應鏈管理、4.6 人權政策
	2-24 納入政策承諾	2.4 誠信經營、3.5 供應鏈管理、4.6 人權政策
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人議合、2.4 誠信經營、2.5 檢舉制度
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 檢舉制度
	2-27 法規遵循	2.3 法規遵循
	2-28 公協會的會員資格	1.1 公司概況
GRI 2：一般揭露 2021 利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方法	1.3 利害關係人議合、1.4 重大議題
	2-30 團體協約	4.5 員工溝通管道
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大議題
	3-2 重大主題列表	1.4 重大議題
	3-3 重大主題管理	1.4 重大議題

GRI準則	揭露項目	對應章節
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1 公司概況、4.3 福利制度
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.8 氣候變遷之因應
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.3 福利制度
	201-4 取自政府之財務補助	本公司於報導期間並無此情形
GRI 202: 市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 員工結構及分佈
GRI 204: 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.5 供應鏈管理
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4 誠信經營、2.7 風險評估
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4 誠信經營
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	本公司於報導期間並無此情形
GRI 206 : 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本公司在報導期間內，並無涉入任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷法規之相關訴訟
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	3.3 溫室氣體盤查
	302-4 減少能源消耗	3.2 能源管理與減量
GRI 303: 水與放流水2018	303-1 共享水資源之相互影響	3.4 水資源及廢棄物管理
	303-5 耗水量	3.4 水資源及廢棄物管理
GRI 305: 排放2016	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體盤查
GRI 306: 廢棄物2020	306-5 廢棄物的直接處置	3.4 水資源及廢棄物管理
GRI 307: 有關環境保護的法	307-1 違反環保法規	本公司於報導期間並無此情形

GRI準則	揭露項目	對應章節
規遵循2016		
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	3.5 供應鏈管理
	308-2 供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.5 供應鏈管理
GRI 401: 勞雇關係2016	401-1 新進員工和離職員工	4.1 員工結構及分佈
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4.3 福利制度
	401-3 育嬰假	4.3 福利制度
GRI 402: 勞/資關係2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	若因重大營運變化而需中止僱用關係時，本公司將依法提前預告
GRI 403:職業安全衛生2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.4 安全與健康的職場環境
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 安全與健康的職場環境
	403-3 職業健康服務	4.3 福利制度、4.4 安全與健康的職場環境
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.4 安全與健康的職場環境
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2 員工訓練與發展、4.4 安全與健康的職場環境
	403-6 工作者健康促進	4.2 員工訓練與發展、4.4 安全與健康的職場環境
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 安全與健康的職場環境
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4 安全與健康的職場環境
	403-9 職業傷害	4.4 安全與健康的職場環境

GRI準則	揭露項目	對應章節
GRI 404: 訓練與教育2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工訓練與發展
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2 員工訓練與發展
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 員工訓練與發展
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016	405-1 治理單位與員工的多元化	4.1 員工結構及分佈
GRI 406: 不歧視2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	本公司於報導期間並無此情形
GRI 412: 人權評估2016	412-1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	4.6 人權政策
	412-2 人權政策或程序的員工訓練	4.6 人權政策
	412-3 載有人勸條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	本公司營運主要所在地為台灣，台灣在人權保護並無重大疑慮，故在此議題上並無顯著風險或問題。
GRI 414: 供應商社會評估2016	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	3.4 供應鏈管理
	414-2 供應商中負面的社會衝擊以及所採取的行動	本公司於報導期間並無此情形
GRI 416: 顧客健康與安全2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	1.2 營運模式、產品與技術應用。
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	本公司於報導期間並無此情形
GRI 418: 客戶隱私2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本公司於報導期間並無此情形

## SASB 編制索引-半導體業

揭露主題	揭露項目編號	會計指標	說明或對應章節
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	1. 範疇一溫室氣體排放	3.3 溫室氣體盤查
		2. 全氟化合物總排放量	無全氟化合物排放
	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一溫室氣體排放量	3.3 溫室氣體盤查
能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	3.3 溫室氣體盤查
		使用電網電力之占比	無使用電網電力
		再生能源使用比例	無使用再生能源
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為0%
		總耗水量及屬於高水壓力地區比例	營運據點非位於「高度」或「極高度」缺水地區，此處指標數據為0%
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	3.4 水資源及廢棄物管理 有害廢棄物總量為0
職業安全衛生	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	4.4 安全與健康的職場環境
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	本公司於報導期間並無此情形
人事管理	TC-SC-330a.1	員工屬外國國民的百分比	4.1 員工結構及分佈
		員工屬海外員工的百分比	4.1 員工結構及分佈
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	產品符合 IEC 62474 (材料聲明標準) 應申報管制物質之年營收百分比	晶心科技為專業IP公司，無直接生產不適用。



揭露主題	揭露項目編號	會計指標	說明或對應章節
	TC-SC-410a.2	處理器的整體系統階段能源效率，包括 (1) 伺服器，(2) 桌上型電腦，(3) 筆記型電腦	晶心科技為專業IP公司，無整體系統的能源效率資訊。
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	3.5 供應鏈管理
智財權與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金額損失	本公司於報導期間並無此情形。

營運指標	指標代碼	對應章節
總產量	TC-SC-000.A	1.1公司概況
自有設施生產量的百分比	TC-SC-000.B	晶心科技為專業IP公司，並無從事實質生產與製造，故為0。